

就活ハラスメント防止の取組み ～安心して、選考に臨んでいただくために～

気になることがあれば
ご相談ください

大同生命では、応募者の皆さまを尊重し、公平で安心できる採用活動に取り組んでいます。

安心して参加いただくための採用活動ルール

採用に関わる職員は、次のルールを守って対応します。

- ✓ **会社が指定する方法で実施します**
面接・面談は、会社が指定する日時・場所・方法で行います。
- ✓ **私的な連絡先は使用しません**
会社指定の窓口を使用し、個人のSNS・携帯番号等は交換しません。
- ✓ **私的な面談や食事への誘いはしません**
採用目的を離れた呼び出しや、個人的なお誘いは行いません。
- ✓ **選考に関係のない質問はしません**
家族、思想・信条、私生活など、適性・能力に関係のない事項は尋ねません。

面接・面談	会社が把握していない場所や時間に個別にお会いしません。採用目的を離れた私的な飲食を伴う面談も行いません。
連絡方法	個人のLINE、SNS、携帯番号、私用メールは使用しません。内定後も同じルールを守ります。
OB／OG訪問	採用部門が受け付け、会社が指定する方法で実施します。職員が個人的に会うことはありません。
お尋ねしないこと	容姿・体型、恋人、結婚・出産予定、本籍・出生地、家族の職業・収入、思想・信条など。
行わないこと	性的な冗談、威圧的な言動、身体への不必要な接触、私的な食事への誘い、立場を利用した言動など。

ハラスメント相談窓口

採用活動で不適切な言動や不安を感じた場合は、こちらへご相談ください。

◇ TEL

06-6447-6253

月～金 9:00～17:00（祝日・年末年始を除く）

◇ E-mail

harassment@daido-life.co.jp

当窓口への相談が、選考結果等に影響を与えることは一切ありません。
相談内容や個人情報については厳重に管理し、適切に取り扱います。