

会社概要 (2023年7月1日現在)

商号：大同生命保険株式会社
創業：1902年7月(設立1947年7月)
本社：(大阪) 〒550-0002 大阪市西区江戸堀1-2-1
電話 06-6447-6111(代表)
(東京) 〒103-6031 東京都中央区日本橋2-7-1
電話 03-3272-6777(代表)

ホームページ：<https://www.daido-life.co.jp/>

代表取締役社長：北原 睦朗

従業員数：営業職員 3,577名*
内務職員 3,203名*

営業網：支社 107支社 代理店 15,406店*

株主：株式会社T&Dホールディングス(100%)

※2023年3月31日現在

目次

トップメッセージ	2	6. ERM(エンタープライズ・リスク・マネジメント)の推進	47
T&D保険グループ長期ビジョン	5	7. リスク管理の取組み	47
大同生命「企業理念と行動規範」	6	8. 財務報告に係る内部統制	49
経営計画	8	9. 内部監査	49
大同生命中期経営計画(2022年度~2025年度)	8	会社の概要	50
サステナビリティ推進計画	9	1. 沿革	50
2022年度の業績	10	2. 組織図	52
1. 契約業績の状況	10	3. 店舗一覧	53
2. 資産・負債の状況	12	4. 資本金の推移	57
3. 収支の状況	14	5. 株式の総数	57
4. 収益性・健全性の状況	16	6. 株式の状況	57
お客さま満足に対する取組み	19	7. 取締役・監査役・執行役員	58
1. 「新型コロナウイルス感染症」に関する当社の対応	19	8. 会計監査人の名称	60
2. 「お客さまの声」を経営に活かす取組み	19	9. 従業員の状況	60
3. お客さまサービスを通じた健康支援・経営支援の取組み	22	10. 販売商品一覧	60
4. ベストシニアサービス	23	11. ご契約後の個別情報のご提供	63
5. お申込みからご契約の成立まで	24	12. 情報システムに関する状況	64
6. ニーズ点検活動	25	13. 営業職員の教育・研修	65
7. ご契約後の情報提供サービス	25	14. 代理店の教育・研修	66
8. 正確・迅速なお支払い	26	15. 契約者懇談会開催の概況	66
9. 保険金および給付金のお支払い	26	16. 積極的なディスクロージャー	66
「サステナブルな社会」の実現に向けて	28	17. ご契約者の保護に関する制度	67
1. 自律性を重視した人財マネジメントの展開、多様な人財の個性の発揮	28	データ編	69
2. 事業にかかわるすべてのステークホルダーの人権の尊重	30	保険会社の主要な業務の内容	70
3. 自社および取引先を含めた気候変動への対応	30	直近事業年度における事業の概況	71
4. ESG投資を通じた持続可能な社会発展への貢献	31	直近5事業年度における主要な業務の状況を示す指標	78
5. 中小企業で働く方とご家族の人生の豊かさのサポート	33	財産の状況	79
6. 中小企業全体へのサステナビリティ経営の推進	34	業務の状況を示す指標等	106
7. 社会貢献活動	35	主要な業務の状況を示す指標等	106
8. 財団の活動状況	36	保険契約に関する指標等	112
経営管理体制	38	経理に関する指標等	115
1. コーポレート・ガバナンス(経営管理)体制	38	資産関係	120
2. 内部統制システムの整備	39	有価証券等の時価情報(一般勘定)	130
3. お客さま本位の業務運営方針	41	特別勘定に関する指標等	131
4. コンプライアンス(法令等遵守)の推進	41	保険会社及びその子会社等の状況	135
5. 個人情報保護の推進	45	生命保険協会統一開示項目	153

※本誌は、保険業法第111条に基づいて作成したディスクロージャー資料です。

※本資料において、数値はすべて単位未満切り捨てにしています。また、百分率は表示未満を四捨五入しております。この端数処理により、各百分率の合計が100%にならないことがあります。