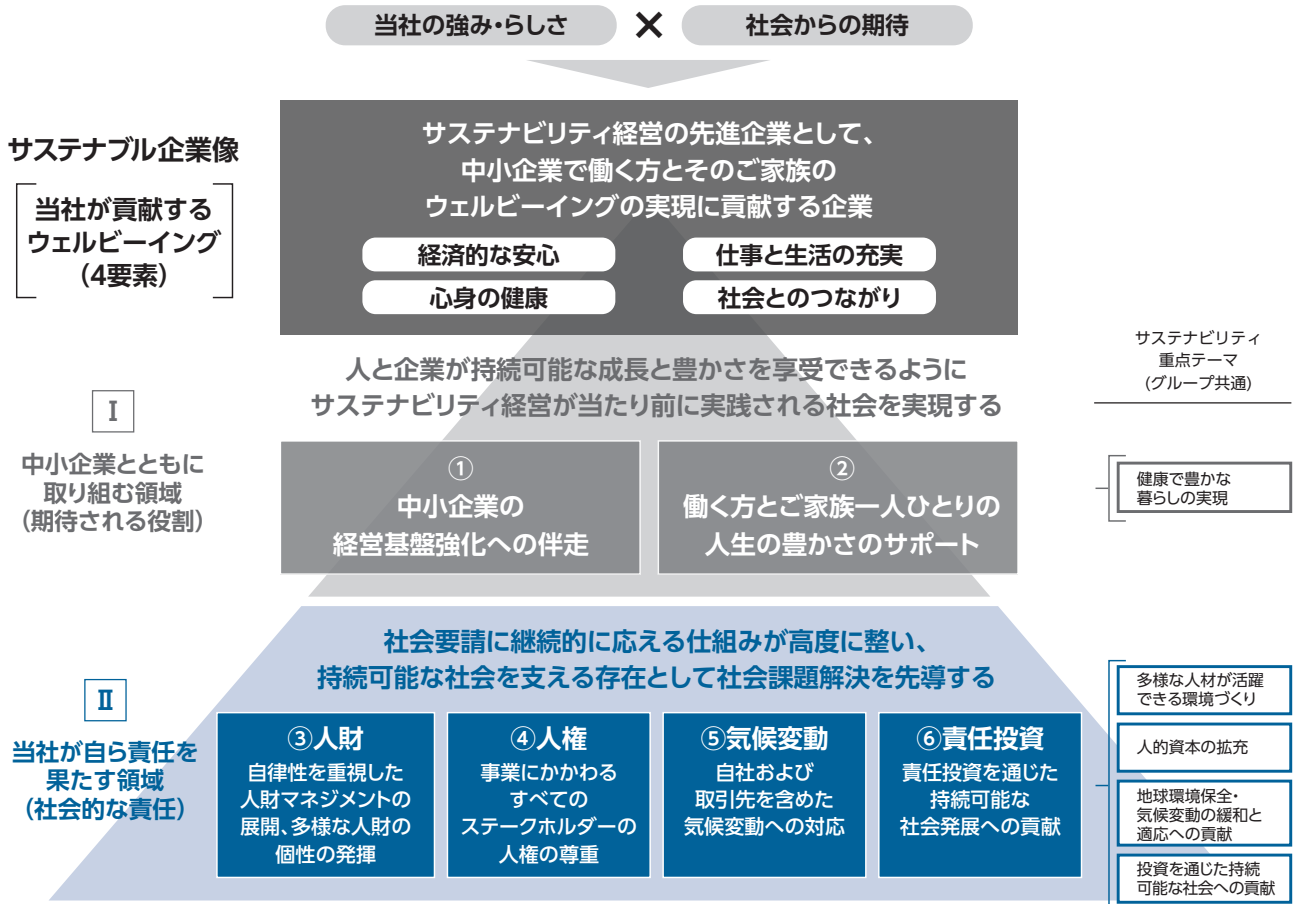
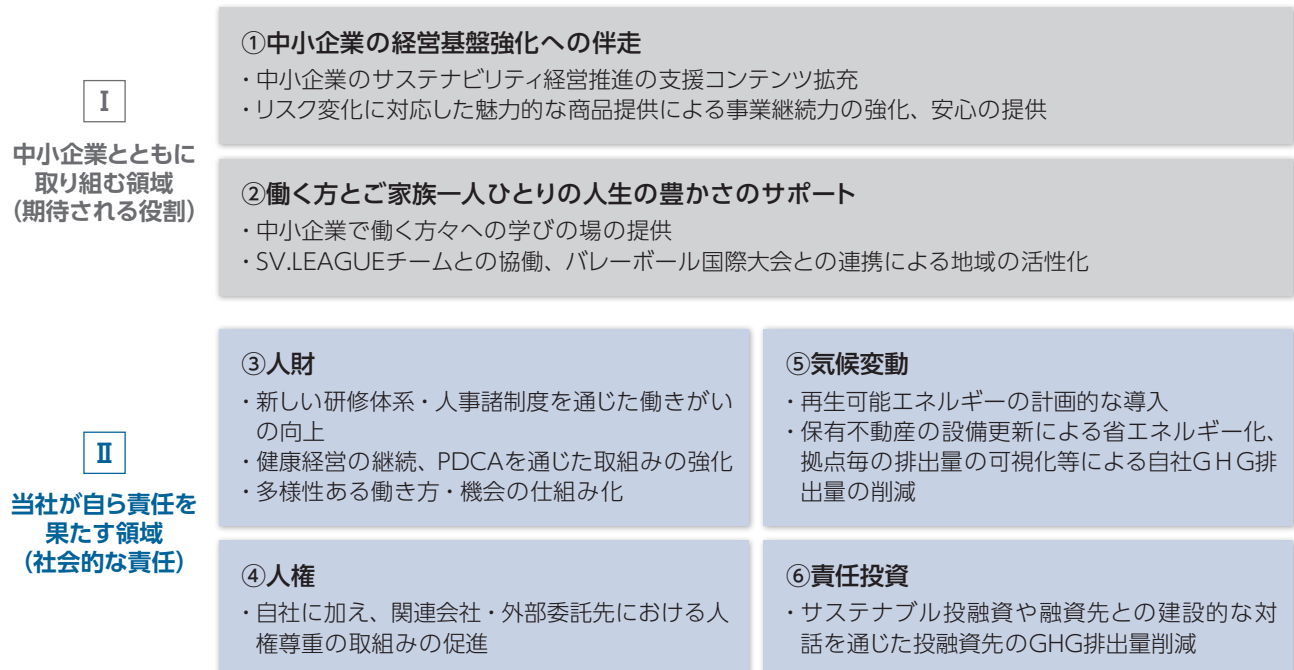


サステナビリティ推進計画

当社が自ら社会的な責任を果たしつつ、中小企業とともに社会課題の解決に取り組んでいくために、2階層・6つの取組領域を設定した「サステナビリティ推進計画」を策定しています。「中小企業で働く方とそこそご家族のウェルビーイングの実現」に貢献する企業を目指し、当計画に基づき取組みを進めています。



〈 2030年に向けたアクションプラン 〉



〈KPI〉

取組領域		K P I	実績(2025年度)※4
Ⅰ 中小企業とともに取り組む領域		① 2030年度までに中小企業のサステナビリティ経営実践度60%	2026年度より新設
		② 2026年度以降毎年お客さま満足度4.00pt以上	2026年度より新設
Ⅱ 当社が自ら責任を果たす領域	人財	③ 2026年度以降毎年従業員エンゲージメントスコア4.00pt以上	4.05pt
		④ 2030年度までにプレゼンティーズム(生産性値)80%以上※1	77.9%
		⑤ 2030年度までに女性管理職比率30%以上	27.0%
		⑥ 2030年度までに男性育児休業取得率100%	100%
	人権	⑦ 2030年度までに人権デューデリジェンス※2実施率100%(自社・関連会社・外部委託先)	100%
	気候変動	⑧ 2030年度までに自社の使用電力の70%を再生エネルギー化	47.7%
		⑨ 2030年度までにGHG排出量削減率(床面積あたり)2013年度比75%	64.9%
		⑩ 2030年度までにGHG排出量削減率(総排出量)2013年度比75%	2026年度より新設
	責任投資	⑪ 2030年度までに投融資先※3GHG排出量削減率2020年度比50%	49.9%
		⑫ 2030年度までにサステナビリティ・テーマ型投融資 累計取組額11,000億円	2026年度より新設

※1 病気やケガがないときに発揮できる仕事の出来を100%として、過去4週間の自身の仕事をアンケート(東大1項目版)により評価

※2 企業が人権に与える影響を特定し、対処するための継続的なプロセス

※3 国内上場企業の株式・社債・融資

※4 ④⑤は2026年4月実績、⑧⑨は見込み値