

各位

大同生命保険株式会社
代表取締役社長 喜田 哲弘

人事制度改定について

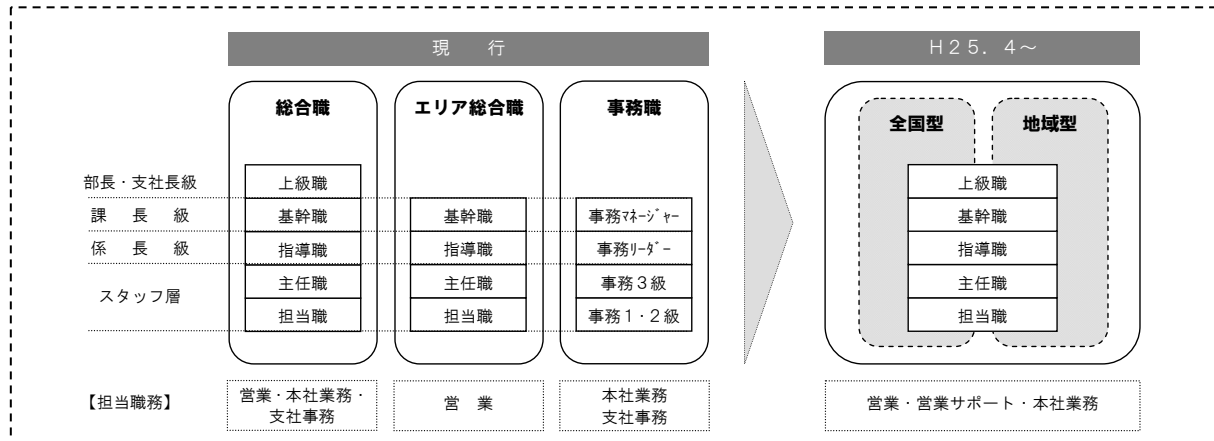
～ 職群制度を廃止し、従業員のチャレンジ意欲を高めます ～

T&D保険グループの大同生命保険株式会社（社長 喜田 哲弘）は、平成25年4月より、従来の職群制度（総合職・エリア総合職・事務職）を廃止し、転勤の有無のみによる「全国型」「地域型」に再編します。

これにより、採用時の職群に関わらず、部長・支社長級まで昇進が可能になるとともに、担当職務（保険営業・本社業務など）においても、チャレンジできる範囲が広がります。

大同生命では、人材の育成・活用と従業員の働きがい向上を通じ、お客さまサービスの一層の向上を目指してまいります。

1. 制度概要



2. 背景・目的

- ・当社では、業務プロセスの改革により、効率的な事務体制を構築し、よりお客さまサービスに直結する部門に要員をシフトすることで、お客さまの利便と満足度の向上を目指しております。
- ・今回の人事制度改定は、担当職務や昇進の制約を撤廃することで、従業員のチャレンジ意欲を高めるとともに、上記の要員配置を人事制度面から整備するものです。
- ・また、保険営業はもとより、保険の引受・支払査定などの専門分野においても、女性職員の活躍の領域を広げることで、女性の積極登用を進めるものです。