

平成28年4月1日

各位

大同生命保険株式会社  
代表取締役社長 工藤 稔

## 総務省「テレワーク先駆者百選」に認定！

T&D保険グループの大同生命保険株式会社（社長 工藤 稔）はこのたび、総務省が新たに創設した「テレワーク先駆者百選」に、保険会社として唯一認定されました。

（報道発表資料URL：[http://www.soumu.go.jp/menu\\_news/s-news/01ryutsu02\\_02000125.html](http://www.soumu.go.jp/menu_news/s-news/01ryutsu02_02000125.html)）

当社では、性別・年齢・役職に関わらず、多様な人材が働きがいを感じながら能力発揮できる企業風土づくりを推進しており、その一環として、仕事と生活が両立できる働き方の実現に向けた職場環境の整備に取り組んできました。

今回の認定は、ワーク・ライフ・バランスと生産効率の向上を目指した当社の取組みが高く評価されたものと考えています。

本社勤務職員を対象に平成26年4月より開始した「在宅勤務制度」の推進  
…制度導入以降、のべ200名以上が利用。うち妊娠・育児・介護中の職員は50名以上となり、ライフイベントに関わる女性の継続就業を支援

平成25年12月よりタブレット端末「エース・ウィズ」を全ての営業担当者に配備  
…移動時間等の有効利用や必要に応じた直帰等の活用により、早帰りが実現

本認定を契機に、今後も「多様な人材が働きがいを感じながら能力を発揮できる企業風土づくり」に全社一丸となって取り組んでいきます。

### <「テレワーク先駆者百選」の概要>

テレワークのさらなる普及促進を図るため、総務省が新たに創設した認定制度で、テレワークの導入・活用を進めている企業・団体等を「テレワーク先駆者」とし、その中で特にテレワークの頻度や対象規模、実施率等について積極的に取り組んでいる36団体を「テレワーク先駆者百選」として公表しました。



「テレワーク先駆者百選」  
ロゴマークイメージ

（参考：当社のテレワーク概要）

項目	内容
在宅勤務制度	・平成26年4月より、本社職員を対象にITインフラを活用した在宅での勤務を導入し、毎年100名以上が利用。 ・育児・介護中の職員のほか、通勤時の負担が大きい妊娠中の女性への活用も促進。
エース・ウィズ	・お客さまへのコンサルティングから、商品提案、保険申込手続、ご契約の保全対応にいたるまで、ワンストップの対応が可能となるタブレット端末として平成25年12月より導入。 ・書類のご記入・押印などを大幅に削減し、手続時のお客さまのご負担を軽減。

<お問合せ先> 広報課 TEL 03-3272-6206