

2019年12月11日

各 位

大同生命保険株式会社  
代表取締役社長 工藤 稔

## 「一般社団法人ベンチャー型事業承継」への協賛

T&D保険グループの大同生命保険株式会社（社長：工藤 稔）は、中小企業の若手後継者を対象とした研修事業や新規事業開発支援等に取り組む「一般社団法人ベンチャー型事業承継」（代表理事：山野 千枝、堀尾 司、以下「同法人」）に協賛します。

近年、後継者不在により廃業する中小企業が増加傾向にあり、多くの中小企業は事業承継に課題をかかえております。また、当社が実施する中小企業調査「大同生命サーベイ」では、中小企業における事業承継の課題として、「後継者の育成」「後継者の選定・確保」と回答する企業が多く、「後継者不足」への課題意識が高い実態が明らかになりました。

当社は中小企業の事業承継における課題解決に向けて「企業価値算定サービス」や「M&A支援サービス」などの付帯サービスを提供しております。今回の協賛を通じて、家業の永續のために新たな挑戦に踏み出す若手後継者が、自ら学び行動する環境づくりをご支援するとともに、当社のお客さまへこれらをご紹介していくことで、さらに円滑な事業承継の実現をサポートしてまいります。

### ＜「一般社団法人ベンチャー型事業承継」の主な取り組み事例＞

- 親が事業を営む34歳未満のアトツギ（予備軍含む）を対象とする家業の経営資源を活用した新規事業の開発の支援
- ・全国各地の自治体や企業からの依頼による事業開発の講座やイベントの実施
  - ・事業化までのフォローアップを目的としたオンラインサロンの運営 等

（ご参考：ベンチャー型事業承継とは）

若手後継者が先代から受け継ぐ有形・無形の経営資源を活用し、リスクや障壁に果敢に立ち向かいながら、新規事業、業態転換、新市場参入など、新たな領域に挑戦することで、持続的な経営を目指し、社会に新たな価値を生み出すこと

以 上

## ＜一般社団法人ベンチャー型事業承継＞

○本社所在地：東京都千代田区神田錦町1-17-1

○設立年月日：2018年6月20日

○代表者：山野 千枝（発起人）  
：堀尾 司○事業内容：若手後継者対象の研修事業、新規事業開発支援、事業化サポート等  
ベンチャー型事業承継事例の発信、ベンチャー型事業承継政策への提言等

○URL：https://take-over.jp/

## ○発起人プロフィール

- ・関西学院大学卒業後、ベンチャー企業・コンサルティング会社を経て、同社を設立。
- ・近畿経済産業局のベンチャーエコシステム構築事業である「Next Innovation」では、全国で初めてベンチャー政策の対象に中小企業の若手後継者を定めたアクションプランを提言。「ベンチャー型事業承継」の伝道師として国や自治体と協力し、言葉と定義を日本に定着させるために活動中。



## （ご参考：中小企業調査「大同生命サーベイ」）

「大同生命サーベイ」は、中小企業経営者のみなさまに景況感や経営課題の解決に向けたお取り組み等に関する“生の声”をお聞きする調査として、2015年10月より全国で毎月実施しており、経営課題に対する”ヒント”となるよう、タイムリーに情報を提供しています。

## 【調査概要・回答企業に関するデータ】

- ・調査期間：2019年1月7日(月)～1月31日(木)
- ・調査対象：全国の企業経営者（うち約7割が当社ご契約企業）
- ・調査方法：当社営業職員が訪問により調査 ・回答企業数：4,177社
- ・調査内容：事業承継の実態、M&Aへの関心

※調査結果の一部を編集しています。その他の調査結果は以下のURLより確認できます。

[https://www.daido-life.co.jp/company/news/2019/pdf/190215\\_news.pdf](https://www.daido-life.co.jp/company/news/2019/pdf/190215_news.pdf)

## Q. 事業承継にあたっての課題は何ですか。

「後継者の育成」が48%、「後継者の選定・確保」が30%となり、「後継者不足」に関する課題意識が高いことがうかがえます。

