

2021年12月20日

各位

大同生命保険株式会社
代表取締役社長 北原 睦朗

「予防」と「そなえ」を一体化した健康増進型保険
ケンコウプラス
「会社みんなでKENCO+」の発売!
～心身ともに健康をサポート、活力ある会社へ～

T&D保険グループの大同生命保険株式会社（社長：北原 睦朗、以下「当社」）は、2022年1月5日（水）より、「会社みんなでKENCO+」[正式名称：無配当年満期重度就業不能保障定期保険（無解約払戻金型）、無配当歳満期重度就業不能保障定期保険（解約払戻金抑制割合指定型）]を発売いたします。

当商品は、「健康経営による病気の予防」と「予期せぬリタイアへのそなえ」を実現するため、健康経営の実践ノウハウを集約した総合支援ツール「KENCO SUPPORT PROGRAM」（以下「KSP」）と保障を一体化した健康増進型保険です。「健康経営に取り組んで会社全体を活性化したい」「従業員の保障を幅広く確保したい」といった、全国の中小企業経営者の声をもとに開発いたしました。

中小企業の経営者・役員・従業員の皆さま全員でご加入し、「健康経営をスタートするきっかけ」としていただくことで、楽しみながら健康経営に取り組まれる会社を増やし、「中小企業とそこで働く人々がいきいきと活躍できる社会づくり」や「わが国の高齢化社会が抱える課題解決」への貢献を目指してまいります。

※「健康経営」とは、従業員の心身の健康を企業競争力の源泉と捉え、企業として戦略的・積極的に「従業員の健康づくり」を実践することです。「健康経営」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

<「会社みんなでKENCO+」の主な特長>



病気の「予防」とリタイアへの「そなえ」を一体化した新しい保険

特長1 合理的で低廉な保険料で会社みんなの“さまざまなリスクにそなえる”幅広い保障内容

- 1つの保険で「死亡」「障がい状態」「重大疾病（がん・急性心筋梗塞・脳卒中）」を保障。

特長2 会社みんなで“健康経営を推進”する健康増進型保険

- 会社の健康経営の実践を支援するKSPと保障が一体化。
- 「1日あたり平均歩数が8,000歩以上」の場合に翌年の保険料を割引。
- 歩数目標を会社みんなで共有し、楽しみながら健康経営に取り組める。

特長3 いつでもどこでも“簡単手続”会社みんなで加入しやすい保険

- いつでもどこでもお客様のスマートフォンやパソコンで手続可能。
- 当商品専用の告知や引受基準を導入し、従来商品よりもご加入しやすい保険。

以上

1. 開発の背景

<健康経営の推進に向けたこれまでの当社の取組み>

- ・当社は、中小企業健康経営実践をご支援することで、中小企業とそこで働く人々がいきいきと活躍できる社会づくりへの貢献と、健康寿命の延伸、ひいてはわが国の高齢化社会が抱える課題解決への貢献を目指し、2016年に、健康経営の普及に向けた取組み「DAIDO KENCO アクション」を開始しました。
- ・2017年からは、健康診断結果のウェブ管理やウェアラブル端末との連携による運動量管理などの健康経営の実践ノウハウを集約した総合支援ツール「KENCO SUPPORT PROGRAM」（以下「KSP」）をご提供しています。2021年12月現在、15,000社の中小企業のお客さまにKSPをご利用いただいております。

<コロナ禍をきっかけとした健康経営意識の高まり>

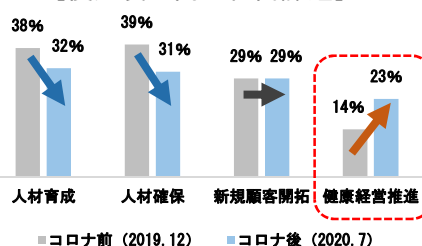
- ・多くの中小企業経営者が、「従業員の健康保持・増進の取組み」が必要と考えています。
- ・また、従業員の健康増進に会社全体で取り組み、生産性向上等の組織活性化につながる健康経営の推進を、優先度の高い経営課題として捉える経営者も増えています。
- ・「従業員を大切にしたい」という経営者の想いは、新型コロナウイルス感染症の感染拡大を契機に、より一層高まっています。

[ウィズ・コロナ時代を意識して今後取り組みたいこと]

	内容	割合
1位	従業員の健康保持・増進の取組み	33%
2位	販売チャネルの多様化等の販路開拓	21%
3位	IT活用の推進	17%
4位	コロナを意識した新商品・新サービスの開発	15%
5位	コロナ対策のための換気等の設備投資	13%

【出典】大同生命サーベイ「ウィズ・コロナ時代を意識した新たな事業展開や業務の改善・工夫」（2021年4月）

[優先度の高い経営課題]

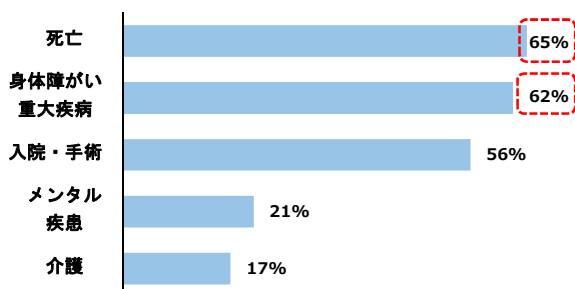


【出典】大同生命サーベイ「優先度の高い経営課題」（2020年7月）

<従業員の保障に求められること>

- ・健康経営の主役である従業員に対し、経営者が確保したい保障は、身体障がい・重大疾病（がん・急性心筋梗塞・脳卒中）が、死亡保障と同水準で求められています。
- ・さらに経営者が従業員保障に求めるものは、「保険料の安さ」「幅広い保障」「手続きが簡単で、全員加入が可能」であることが分かりました。

[確保したい従業員保障]



【出典】大同生命「ニーズ調査」（2020年5月）

[従業員保障に求めるもの]

	内容	割合
1位	保険料が安い	47%
2位	幅広い保障を確保できる	36%
3位	全員で加入できる	27%
4位	保障を自由に選択できる	25%
5位	手続きが簡単	19%

【出典】大同生命「ニーズ調査」（2020年5月）

<中小企業健康経営を後押しする健康増進型保険を発売！>

- ・健康経営に対する経営者の関心の高まりや、求められている従業員の保障・要件にお応えするため、病気の「予防」と予期せぬリタイアへの「そなえ」を一体化した、経営者・役員・従業員みんなで加入しやすい新商品「会社みんなでKENCO+」を発売することといたしました。
- ・中小企業の経営者・役員・従業員の皆さま全員でご加入して健康増進に取り組んでいただき、中小企業の活力向上を強く後押ししてまいります。

2. 商品概要

(1)商品名称

- ・会社みんなでKENCO+（ケンコウプラス）

※正式名称は以下のとおりです。

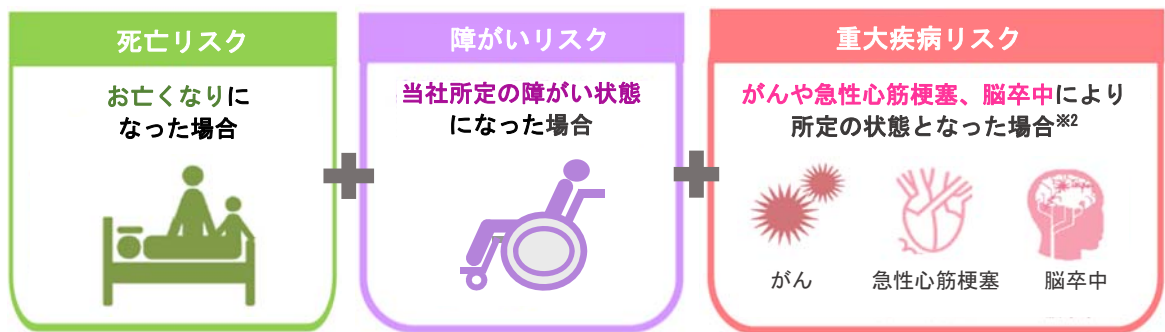
「無配当年満期重度就業不能保障定期保険（無解約払戻金型）」（以下「年満期型」）

「無配当歳満期重度就業不能保障定期保険（解約払戻金抑制割合指定型）」（以下「歳満期型」）

(2)主な特長

①合理的で低廉な保険料で会社みんなの“さまざまなリスクにそなえる”幅広い保障内容

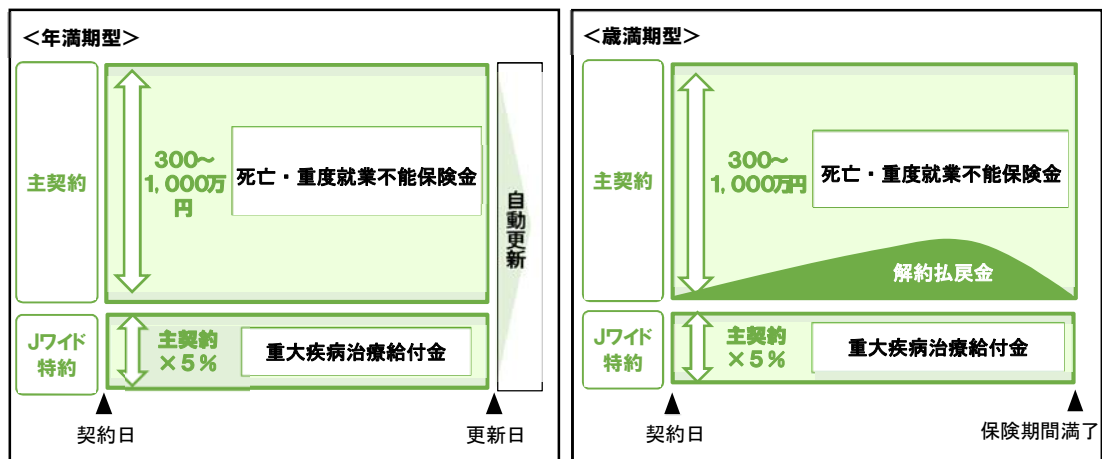
- ・1つの商品で「死亡」「障がい状態」「重大疾病（がん・急性心筋梗塞・脳卒中）」による従業員のリタイアなどを、幅広く保障できます。
- ・いずれかの支払事由に該当した場合、1回のみ保険金をお支払いするしくみにより、「死亡」「障がい状態」「重大疾病（がん・急性心筋梗塞・脳卒中）」を保障する商品にそれぞれ加入した場合に比べて低廉な保険料（約6～7割）^{※1}となります。



※1 当社で販売している、年満期型の商品にそれぞれ加入した場合と、「会社みんなでKENCO+」の年満期型に加入した場合を比較した保険料の水準です。

※2 主契約では重篤ながん罹患（ステージⅢ・Ⅳ相当）や、急性心筋梗塞・脳卒中により所定の状態が60日以上継続した場合を保障します。セットで付加されるJワイド特約ではがん罹患（ステージⅠ～Ⅱ相当）や、急性心筋梗塞・脳卒中により入院を開始した場合を保障します。

<しくみ図>

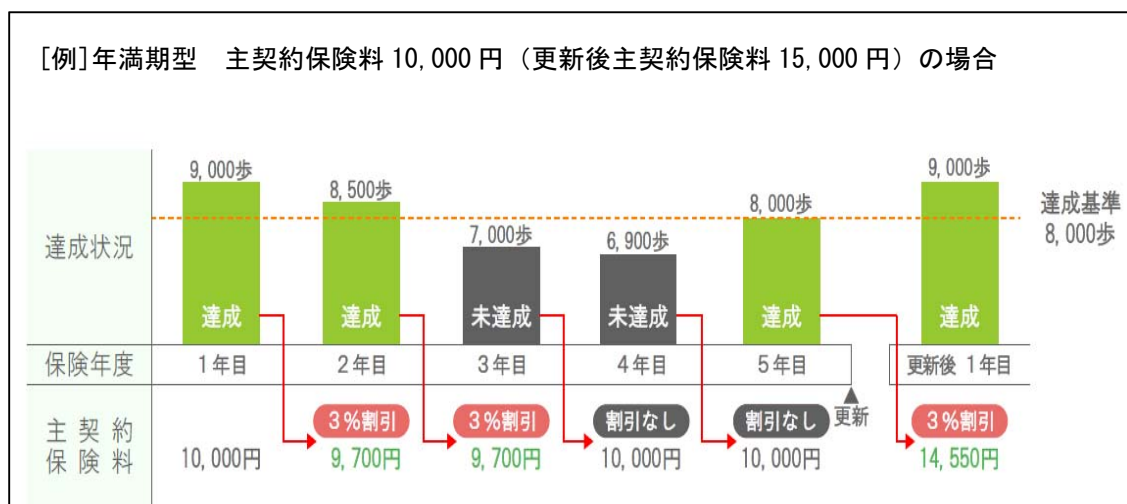


②会社みんなで“健康経営を推進”する健康増進型保険

- ・当商品は、被保険者さまの「毎年の1日あたり平均歩数が8,000歩以上」の場合に、翌年の主契約保険料を割引く健康増進型保険です※1。
- ・“1日8,000歩あるく”という目標を会社みんなで共有し、楽しみながら健康経営に取り組むことができます。
- ・保険とセットとなっているKSP※2を利用することで歩数を計測するとともに、歩くこと以外にも健診結果の履歴管理や食事の管理などのさまざまな取組みを実践できるため、健康経営を推進することができます。

※1 割引率は、年満期型の場合3%、歳満期型の場合1%となります。保険料や健康増進活動による割引率は、デジタル保険事業分野において業務提携しているdacadoo AG（ダカドゥ社）、および健康増進型保険開発のノウハウが豊富なスイス再保険会社日本支店のサポートを受け設定しています。

※2 KSPについての詳細は【参考2】KSPによる健康経営実践プログラムを参照ください。



③いつでもどこでも“簡単手続”会社みんなで加入しやすい保険

- ・経営者が従業員保障に求める「会社みんなで加入しやすい」保険を実現するため、簡単な手続方法と、引受の拡大を実施します。

簡単手続	<ul style="list-style-type: none"> ・当社の営業担当者と面談いただくことなく、お客さまのスマートフォンやパソコンで保険申込手続を完結できる「つながる手続」※1をご利用いただけるため、時間や場所の制約なく、お客さまのタイミングに合わせて手続可能。 ・告知にかかる負担を軽減するため、健康状態に関する告知項目を全て選択式（記述項目ゼロ）にするとともに、項目数も従来商品のおよそ半分に削減。
引受拡大	・当商品専用の告知や健康状態査定により、従来商品に比べて引受対象を拡大。※2

※1 「つながる手続」に関するニュースリリースは下記を参照ください

- ・「すべての保険手続まで非対面化を実現 ～『つながる手続』の導入～」
(https://www.daido-life.co.jp/company/news/2020/pdf/200930_news.pdf)
- ・「『つながる手続』の利用対象を拡大 ～すべての保険加入でリモート手続が可能に～」
(https://www.daido-life.co.jp/company/news/2021/pdf/211001_news.pdf)

※2 当商品専用の引受基準・査定方法は、医務査定関連の支援実績が豊富なミュンヘン再保険会社日本支店のサポートを受け開発しています。

3. 取扱開始日

2022年1月5日（水）

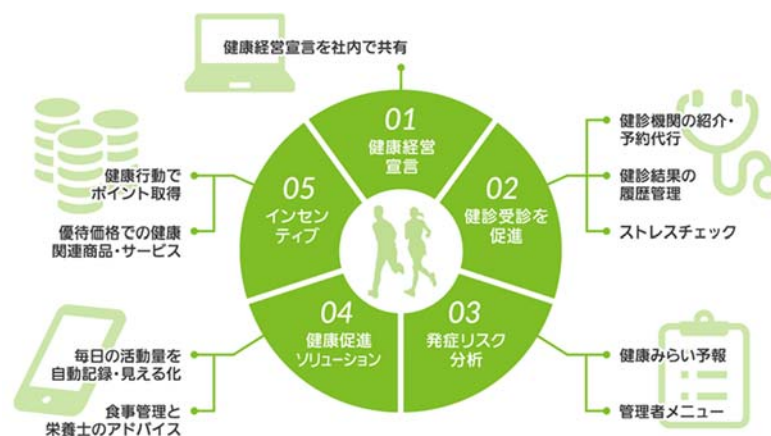
【参考1】主な取扱内容

契約者範囲	法人・個人事業主	
加入年齢	15歳～70歳	
保険期間	年満期型	5年・10年 ※所定の年齢（最長85歳）まで更新可能
	歳満期型	60歳～100歳（保険期間15年以上）
保険金額	300万円～1,000万円 ※Jワイド特約は、主契約保険金額×5%（15万円～50万円）	

【参考2】KSPによる健康経営実践プログラム

- ・「会社みんなでKENCO+」とセットになっているKSPは、健康経営に必要なPDCAサイクル（計画・実施・評価・改善）の実践を一貫してサポートする、株式会社バリューHR社が当社との提携により提供しているサービスです。「会社みんなでKENCO+」の歩数計測（健康増進特典）に加え、運動以外の健康経営実践のプログラムもパッケージでご利用いただけます。

<KSPの全体像>



<ポイントプログラム>

- ・楽しく健康増進ができるよう、健康増進に向けた取組みや各種イベントへの参加で、健康関連商品・サービスの購入に利用できる「KENCO応援ポイント」を獲得できる機能（ポイントプログラム）を用意しています。お客さまの積極的な取組みにより、年間最大で約13,000ポイントを獲得することも可能です。
- ・さらに、「会社みんなでKENCO+」にご加入の場合には、所定の基準を達成することで、追加で年間1,000ポイントを獲得できます。

ポイント獲得例		KENCO応援ポイント
健康増進、各種イベントに積極的に取り組んだ場合 ✓メタボや生活習慣病リスクの判定結果が良好な場合 ✓ウォーキングキャンペーンに参加し、上位に入った場合 など		年間最大で 約13,000ポイント
さらに 当商品への 加入で	✓1年間の平均歩数が8,000歩以上の場合	+500ポイント New
	✓KSPに健診表を登録した場合	+500ポイント New

※毎年当該基準を達成することで、ポイントを提供いたします。

- ・獲得したポイントで、ウェアラブル端末やサプリメントなど、健康関連の商品・サービスをご購入いただけます。

※KENCO応援ポイントは、1ポイント1円で利用できます。なお、当ポイントはKSPサイト以外では利用できません（現金・電子マネー・他のポイントサービスとの交換はできません）。

以上