

2021年4月12日

各 位

大同生命保険株式会社
代表取締役社長 北原 睦朗

チャレンジ・サイドジョブ（副業）制度の導入

T&D保険グループの大同生命保険株式会社（社長：北原 睦朗）は、従業員のさらなる成長の支援等を目的として、新たに「チャレンジ・サイドジョブ（副業）制度」を導入します。

事業環境が大きく変化・多様化する状況においては、従業員一人ひとりの挑戦や能力発揮が、ますます重要になります。社外での就業により「スキルの向上、新たな知識の習得、視野・人脈の拡大」や「挑戦心・自律性の醸成」など従業員のさらなる自己成長を促すとともに、様々な職務を通じた「社会貢献の実現」を支援する取り組みとして、内務従業員を対象に新たに制度を導入するものです。

大同生命は、今後も引き続き、多様で柔軟な働き方を推進し、従業員が生きがい・働きがいを感じながら、新たな発想・視点で業務に取り組めるよう、職場環境の整備を進めてまいります。

1. チャレンジ・サイドジョブ（副業）制度の概要

[対象業務]

就業時間外における個人事業や業務受託など
※他社との間で雇用契約を結ばない業務が対象

[可能な副業の具体例]

- ・ スタートアップ・中小企業等の企業や地方自治体からの委託業務
- ・ 資格や知識を活かした大学・各種会合等での講演
- ・ 知識や経験を活かした書籍等の出版・執筆
- ・ 芸術的な能力・趣味を活かした職務（写真家・イラストレーター・ピアノ講師等）
- ・ スポーツの審判員
- ・ ヨガ・各種スポーツのインストラクター

2. 実施日

2021年4月12日（月）より

以 上