

2023年3月14日

各位

大同生命保険株式会社
代表取締役社長 北原 睦朗

ダイドウ ケンコウ アワード

「DAIDO KENCO AWARD」表彰企業75社を発表

～ 中小企業とそこで働く人々がいきいきと活躍できる社会を目指して ～



T & D保険グループの大同生命保険株式会社（社長：北原 睦朗）は、本日、「DAIDO KENCO AWARD」の表彰企業を発表しました。

「DAIDO KENCO AWARD」は、中小企業の健康経営[®]*1のより一層の普及と実践支援を目的として創設した当社独自の表彰制度です。

※1：「健康経営[®]」は、NPO法人 健康経営研究会の登録商標です。

記念すべき第1回となる今回のアワードでは、応募いただいた449社の中から、健康経営について、特に顕著な取組みをされている75社^{*2}の中小企業を表彰しました。

※2：対象企業は本アワードの特設サイト (<https://daido-kenco-award.jp>) をご覧ください。

（今後、当サイト上で各社の取組内容を紹介いたします。[2023年6月掲載予定]）

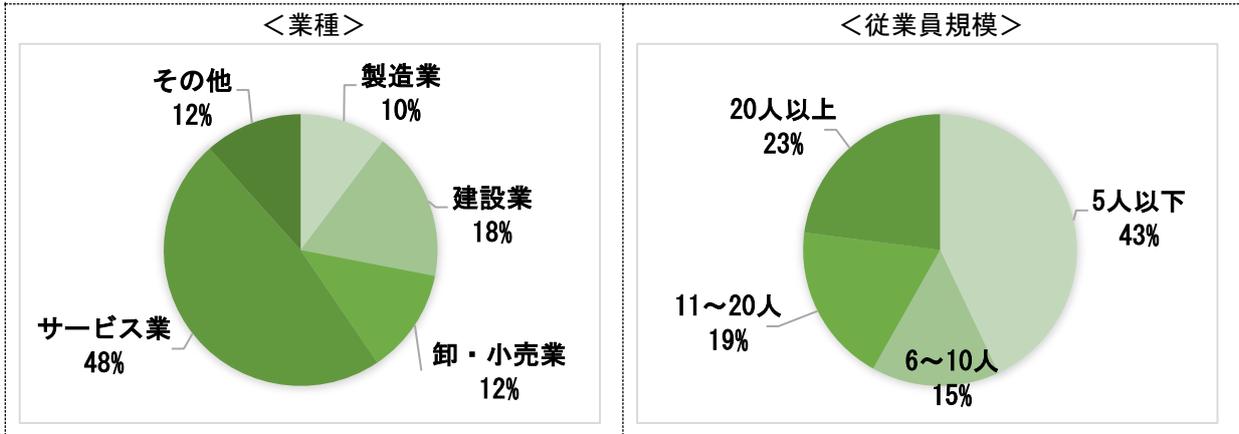
当社は、こうした取組みを通じて、引き続き「中小企業とそこで働く人々がいきいきと活躍できる社会づくり」と「わが国の高齢化社会が抱える課題解決への貢献」を目指してまいります。

< 「DAIDO KENCO AWARD」の概要 >

応募資格	・ 「KENCO SUPPORT PROGRAM [*] 」の会員企業（法人・個人事業主） ※：当社がお客さま向けに無料提供している健康経営の実践ノウハウを集約した支援ツール https://www.daido-life.co.jp/knowledge/healthfund/program.html
表彰基準	・ 「健康経営に関するアンケートの回答内容 [*] 」および「KENCO SUPPORT PROGRAMの活用状況」をポイント化し、一定の点数以上の企業を表彰 （アンケート結果の概要は別紙参照） ※：経済産業省の「健康経営優良法人認定制度」の評価項目の中から、特に重要なものをピックアップして設定

以上

1. 応募企業（449社）の属性



2. 表彰企業（75社）の健康経営の取組内容（アンケート回答内容）

■健康経営宣言 ※複数回答可

<宣言の内容>		<社内への発信方法>	
選択肢	回答企業数	選択肢	回答企業数
従業員が働く環境の整備	57	従業員が目にする場所に提示	42
従業員の健康課題の把握と対策	52	朝礼、会社会議等での文書配布	42
従業員の心と身体の健康づくり	47	掲示板やイントラネットに掲示	39
その他	10	従業員への通知や回覧	29
		自社HPに公開	23
		協会けんぽ等のHPに公開	20
		SNSを通して発信	7

■健康保持・増進に関する施策を展開するにあたり、経営者自身が取組んでいること ※複数回答可

選択肢	回答企業数
朝礼や会議等で、健康づくりの施策について従業員等に周知している	61
健康づくりの活動の方向性や内容について、経営者と健康づくり担当者が協議する場がある	50
健康づくりに関する施策の提示物や配付物に経営者の名前を掲載している	25
その他	13

■従業員が健康診断で指摘を受けた場合の対応（事後措置対応） ※複数回答可

選択肢	回答企業数
従業員に対して保健指導の受診を勧奨し、実施した旨の報告がある	54
従業員に対して医師等との面談を勧奨し、実施した旨の報告がある	41
従業員に対して経営者と就業に関する相談の機会を設けている	33
その他	4

■従業員の健康づくり ※複数回答可

<具体的な施策>		<施策への参加を促す工夫>	
選択肢	回答企業数	選択肢	回答企業数
イベント等の実施	54	参加者にインセンティブを提供	30
特定保健指導の受診勧奨	50	積極的な参加者を表彰	25
運動機会増進に向けた普及啓発	46	ボランティア等に組織として関与	24
食生活改善に向けた普及啓発	26	家族も参加可能なイベントを開催	20
喫煙率低下に向けた取組み	22	その他	10
女性特有の健康課題への環境整備	19		
その他	8		