

2023年6月5日

各位

大同生命保険株式会社
代表取締役社長 北原 睦朗

ダイドウ ケンコウ アワード
「DAIDO KENCO AWARD」表彰企業の取組内容を公表
～ 中小企業の健康経営の普及・推進を目指して ～



T & D 保険グループの大同生命保険株式会社（社長：北原 睦朗）は、本日、「DAIDO KENCO AWARD」表彰企業の取組内容を当社特設サイト^{※1}で公表しました。

※1：「DAIDO KENCO AWARD」特設サイト <https://daido-kenco-award.jp>

「DAIDO KENCO AWARD」は、中小企業における健康経営[®]^{※2}のより一層の普及と実践支援を目的として、2022年9月に創設した当社独自の表彰制度です。第一回のアワードでは、健康経営について、特に顕著な取組みをされている75社の中小企業を表彰^{※3}しました。

※2：「健康経営[®]」は、NPO法人 健康経営研究会の登録商標です。

※3：2023年3月14日ニュースリリース https://www.daido-life.co.jp/company/news/2023/pdf/230314_news.pdf

今般、中小企業のみなさまの健康経営実践にお役立ていただくことを目的として、表彰企業の健康経営に関する具体的な取組内容を公表するものです。

当社は、こうした取組みを通じて、引き続き「中小企業とそこで働く人々がいいきと活躍できる社会づくり」と「高齢化社会が抱える課題解決」への貢献を目指してまいります。

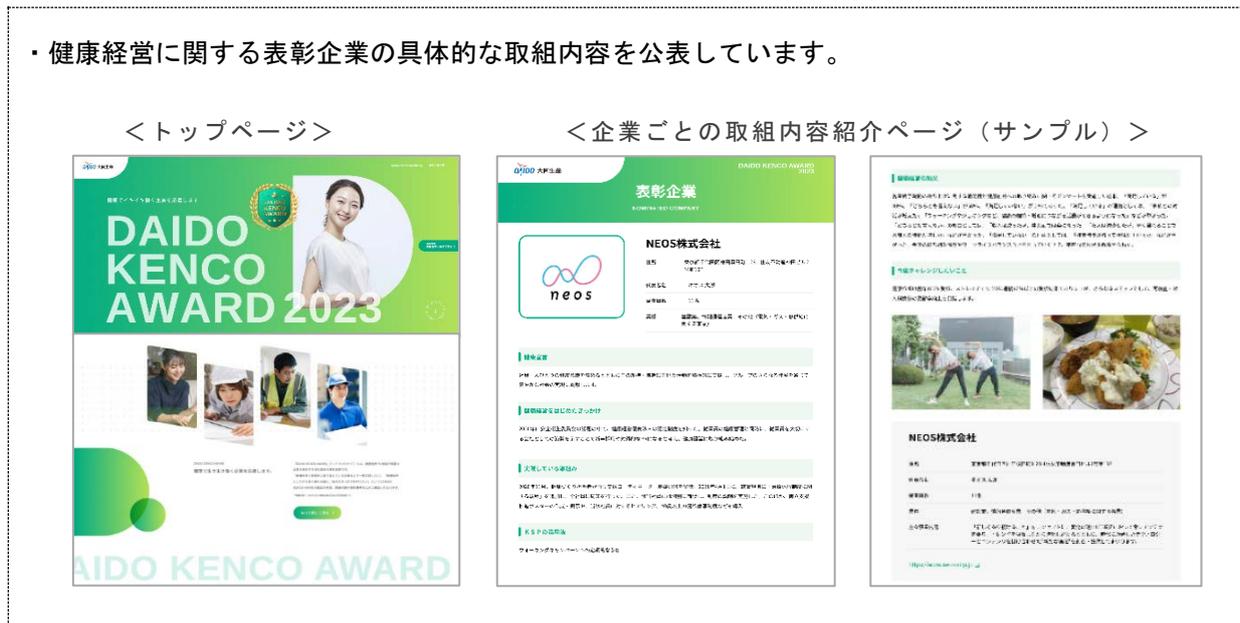
< 「DAIDO KENCO AWARD」の概要 >

応募資格	・ 「KENCO SUPPORT PROGRAM（以下、KSP） [※] 」会員企業（法人・個人事業主） ※当社がお客さま向けに無料提供している健康経営の実践ノウハウを集約した支援ツール https://www.daido-life.co.jp/knowledge/healthfund/program.html
表彰基準	・ 「健康経営に関するアンケートの回答内容 [※] 」および「KENCO SUPPORT PROGRAMの活用状況」をポイント化し、一定の点数以上の企業を表彰 （アンケート結果の概要は別紙参照） ※経済産業省の「健康経営優良法人認定制度」の評価項目から、特に重要なものを選定
特設サイト	・ 表彰企業について次の内容を紹介 ①健康経営をはじめたきっかけ ②実践している取組み ③KSP活用法 ④健康経営の効果 ⑤今後チャレンジしたいこと

以上

1. 「DAIDO KENCO AWARD」特設サイト (<https://daido-kenco-award.jp>)

- 健康経営に関する表彰企業の具体的な取組内容を公表しています。



2. 表彰企業の健康経営の取組内容

■健康経営をはじめたきっかけ ※複数回答可

回答内容	回答企業数
健康診断結果が悪い・体調不良の従業員がいたため	21
生産性向上・組織活性化・企業価値向上のため	18
大同生命・法人会等からの案内	10
従業員が大切だから	9
コロナ禍での運動不足・コミュニケーション不足	7
その他（従業員の平均年齢の上昇等）	7

■実践している取組み ※複数回答可

回答内容	回答企業数
KSPのウォーキングキャンペーンに参加している	41
社内健康イベント等を開催し、社員の健康づくりに役立てている	38
ノー残業デーの設定、有給休暇取得促進など、働きやすい職場環境を整備している	26
健康診断・2次健診・特定保健指導の受診勧奨をおこなっている	16
健康維持・増進活動に対するインセンティブを提供している	16
その他（勉強会の開催・ストレスチェックの実施等）	42

■健康経営の効果 ※複数回答可

回答内容	回答企業数
コミュニケーションの活性化、職場環境の改善	47
運動習慣が身に付いた	25
健康診断結果の改善	18
その他	6