

2023年9月15日

各 位

大同生命保険株式会社
代表取締役社長 北原 睦朗

厚生労働省認定

女性活躍推進企業として「えるぼし認定」を取得！

T&D保険グループの大同生命保険株式会社（社長：北原 睦朗）は、女性の活躍推進に関する取組みが優れた企業として、厚生労働省より「えるぼし認定」の2つ星評価を獲得したことをお知らせいたします。

「えるぼし認定」は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づく行動計画の策定および届出を行った企業のうち、一定の基準を満たし、女性の活躍に関する取組状況などが優良な企業を認定する制度です。

当社は、中期経営計画（2022年度～2025年度）にて、「チャレンジ精神と多様性を大切にし、一人ひとりが強みや個性を活かし活躍できる職場」の実現を掲げています。この実現に向け、多様性と自律性の促進を基本方針として、「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（以下、DEI）※」と「健康経営」の推進に取り組んでいます（別紙参照）。



今般、その取組みの一環である、女性が働きやすく活躍できる職場づくりの取組みが評価され、厚生労働省より、「えるぼし認定」の2つ星を取得しました。

今後も、女性のさらなる活躍推進をはじめ、すべての従業員の多様性を尊重しながら、DEIの向上に積極的に取り組み、従業員一人ひとりの強みや個性を活かし活躍できる職場づくりを進めてまいります。

※：多様な人が働く組織において、それぞれに合った対応を行い、全員が生き生きと働くことで、継続して成果をあげるための考え方。

以 上

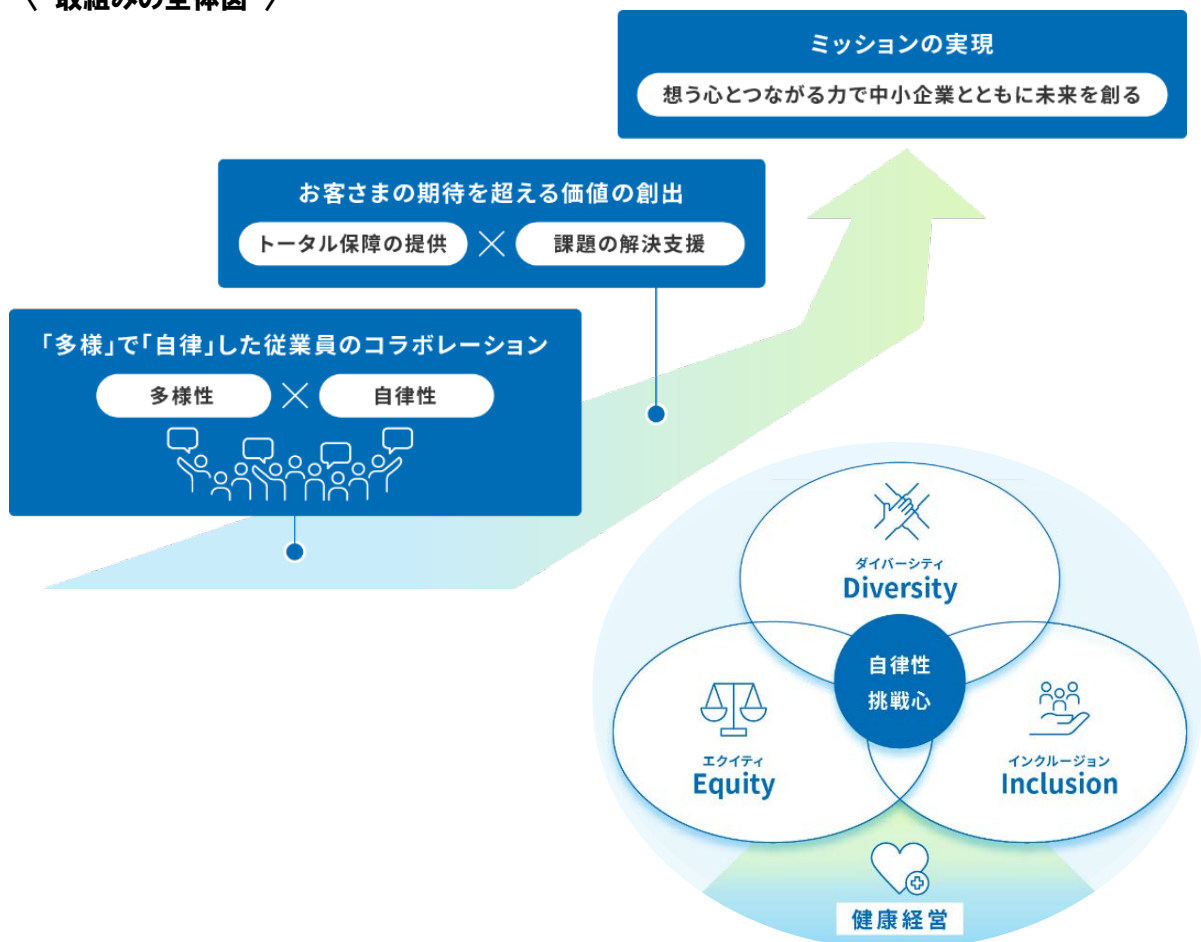
＜大同生命のダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DEI)に関する取り組み＞

当社は、「中小企業に信頼されるパートナー」を目指し、中小企業で働くお客さまの様々な想いや考えを深く理解し、「お客さまが描く未来」を共有するとともに、保険商品による保障の提供に留まらず、お客さまが直面する様々な課題の解決の支援に取り組んでいます。

当社がお客さまの抱える様々な課題を深く理解し、ともに解決に取り組む存在となるためには、従業員一人ひとりの立場、考え方、知識や経験などの「多様性」を尊重し、多種多様な視点に基づく意見を取り入れることが欠かせません。そして、一人ひとりの従業員が、お客さまとともに未来を創るためにできることを考え、「自律性」を発揮して行動し続けることで、「お客さまの期待を超える価値」を生み出すことを目指しています。

この実現のため、当社は、「DEI」と「健康経営[®]※」の取り組みを推進しています。

＜ 取り組みの全体図 ＞



～ 当社取り組みへの認定歴 ～



次世代育成支援対策推進法に
基づく認定マーク
「プラチナくるみん」
(2015年から認定)



「健康経営優良法人」認定企業のうち
大規模法人部門の上位500社に
与えられる称号

「ホワイト500」
(2017年から認定)

当社のDEIに関する取り組みの詳細については、当社ホームページをご確認ください。

URL : <https://www.daido-life.co.jp/company/csr/promotion/>

※ : 「健康経営[®]」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。