

2024年3月14日

各位

大同生命保険株式会社
代表取締役社長 北原 睦朗

ダイドウ ケンコウ アワード
第2回 “DAIDO KENCO AWARD” 表彰企業123社を発表
～ 中小企業とそこで働く人々がいきいきと活躍できる社会を目指して ～



T&D保険グループの大同生命保険株式会社（社長：北原 睦朗）は、本日、“DAIDO KENCO AWARD”の表彰企業を発表しました。

本アワードは、中小企業における健康経営^{※1}のより一層の普及と実践支援を目的とした当社独自の表彰制度です。第2回となる今回は、応募企業471社の中から、健康経営について特に顕著な取組みをされている123社を表彰し、本アワードの特設サイト (<https://daido-kenco-award.jp/>)^{※2}で公表します。

なお、表彰企業123社のうち48社が2年連続の該当となっています。当社が提供する健康経営実践支援ツール“KENCO SUPPORT PROGRAM”^{※3}（以下、KSP）を積極活用するなど、経営者・従業員が一体となって継続的に健康経営に取り組んでいます。

当社は、こうした取組みを通じて、引き続き「中小企業とそこで働く人々がいきいきと活躍できる社会づくり」と「高齢化社会が抱える課題解決」への貢献を目指してまいります。

< “DAIDO KENCO AWARD” の概要 >

応募資格	・ KSPの会員企業（法人・個人事業主）
応募期間	・ 2023年9月26日（火）～同12月22日（金）
応募総数	・ 471社
表彰企業	・ 123社（ 別紙1 参照／うち48社は2年連続該当）
表彰基準	・ 健康経営に関するアンケート ^{※4} の回答内容およびKSPの活用状況をポイント化し、一定の点数以上の企業を表彰（アンケート結果の概要は 別紙2 参照） ・ 表彰企業には、記念盾の贈呈や特設サイト等を通じた企業PRを実施

※1：「健康経営[※]」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

※2：DAIDO KENCO AWARD 特設サイト (<https://daido-kenco-award.jp/>)
今後、同サイトで各社の取組内容を掲載します。（2024年6月予定）



※3：KENCO SUPPORT PROGRAM (KSP) は、当社が無料提供している中小企業向けの健康経営の実践支援ツールです。
<https://www.daido-life.co.jp/knowledge/healthfund/program.html>



※4：経済産業省の「健康経営優良法人認定制度」の評価項目の中から、特に重要なものをピックアップして設定しています。



< 表彰企業一覧（123社） >

- ・個人事業主の方は代表者名を記載
- ・★は2年連続該当企業（48社）

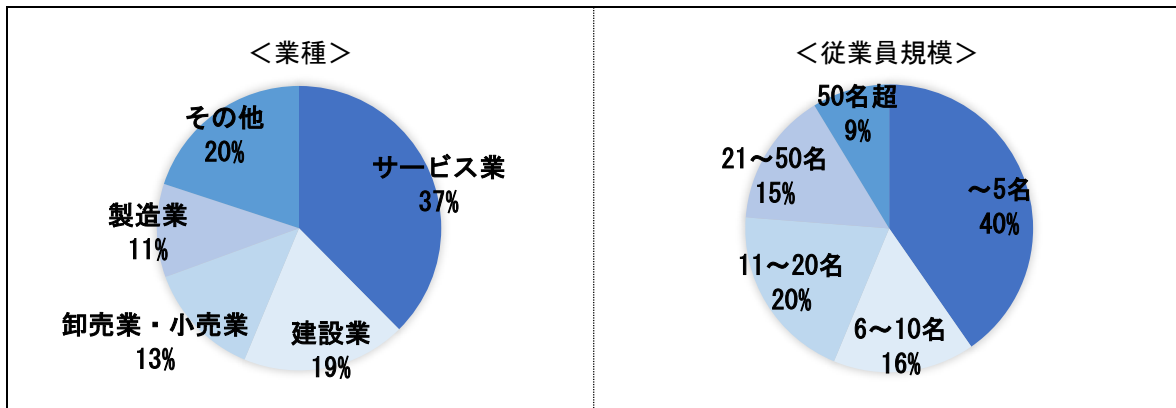
（順不同）

北王コンサルタント株式会社 （北海道帯広市） 株式会社ウインドヒル ★ （北海道釧路市） 株式会社HYK （北海道札幌市） 株式会社平鹿自動車学校 ★ （秋田県横手市） 有限会社 AZUMA （埼玉県入間郡） 谷口 守 氏 （東京都練馬区） 株式会ヒマワリ保険 Pro （東京都八王子市） 株式会社東京セントラル ★ （東京都新宿区） 開星運輸株式会社 ★ （東京都江戸川区） 株式会社金成 ★ （神奈川県横浜市） 有限会社ZENコンサルティング ★ （新潟県新潟市） 株式会社滝澤工務店 ★ （長野県松本市） 一般社団法人多治見法人会 ★ （岐阜県多治見市） 株式会社NEXTLINK ★ （岐阜県岐阜市） 中部菱成株式会社 （愛知県名古屋市） 有限会社 Trustax （愛知県名古屋市） 株式会社服部商会 （愛知県津島市） 株式会社エスアイプランニング （愛知県名古屋市）	ジオテック株式会社 （北海道札幌市） 葵建設株式会社 ★ （北海道釧路市） 株式会社アースライフ （宮城県仙台市） 株式会社天海 （茨城県潮来市） 株式会社アルファ ★ （埼玉県さいたま市） 五十嵐 めぐみ 氏 （東京都目黒区） 地球環境開発株式会社 ★ （東京都台東区） 税理士法人新日本筒木 （東京都新宿区） 株式会社ダイワハイテックス （東京都板橋区） 有限会社大谷商会 （神奈川県相模原市） 石川インペラ工業株式会社 ★ （石川県能美市） 南信工営株式会社 ★ （長野県伊那市） 酒井 智義 氏 （岐阜県郡上市） 株式会社チューブ製作所 ★ （岐阜県関市） 白栄精工株式会社 ★ （愛知県名古屋市） 株式会社テクノaska （愛知県名古屋市） 有限会社マル美オサカベ （愛知県瀬戸市） 有限会社松井会計事務所 （愛知県尾張旭市）	北央電設株式会社 （北海道札幌市） 株式会社三上工務店 ★ （北海道札幌市） 有限会社鈴木会計事務所 ★ （宮城県塩竈市） 有限会社コートなかの （群馬県桐生市） 丸池企業株式会社 ★ （千葉県市原市） 有限会社リバプランニング （東京都豊島区） 株式会社ファミリーマガジン （東京都新宿区） 税理士法人アイ・タックス ★ （東京都渋谷区） 株式会社ハーモナイズ ★ （神奈川県厚木市） 税理士法人嘉山会計 （新潟県新潟市） 株式会社コクブ （石川県七尾市） 中部交通株式会社 ★ （岐阜県大垣市） 高橋金属株式会社 ★ （岐阜県岐阜市） 税理士法人日比野会計事務所 （愛知県名古屋市） ワタナベフォーマック株式会社 ★ （愛知県名古屋市） 株式会社チュウチク （愛知県豊橋市） 総合エンジニアリング株式会社 （愛知県名古屋市） 株式会社東伸サービス （愛知県日進市）
--	---	---

株式会社サカエ ★ (静岡県浜松市)	株式会社三枝商店 (静岡県藤枝市)	稲葉・高橋税理士法人 (静岡県静岡市)
株式会社A Yコンサルティング (静岡県三島市)	株式会社吉野エージェンシー (静岡県御殿場市)	久居運送株式会社 (三重県津市)
下津醤油株式会社 (三重県津市)	株式会社ミッドランド経営 (三重県四日市市)	株式会社アスライト (三重県伊勢市)
有田 耕介 氏 (京都府京都市)	サン・フレーム株式会社 (京都府京都市)	税理士法人 b e ★ (京都府京都市)
有限会社アドバンク ★ (京都府京都市)	Apr o' s アシスト株式会社 (大阪府枚方市)	株式会社関西金属工業所 (大阪府枚方市)
東イン株式会社 (大阪府大阪市)	アーカス・ジャパン株式会社 (大阪府大阪市)	小西 武雄 氏 (大阪府大阪市)
阪本印刷株式会社 (大阪府大阪市)	税理士法人大阪合同会計事務所 ★ (大阪府大阪市)	株式会社豊栄総合研究所 ★ (大阪府大阪市)
桜宮ゴルフクラブ株式会社 (大阪府大阪市)	MSC 税理士法人 ★ (大阪府大阪市)	林株式会社 ★ (大阪府大阪市)
ダイジク株式会社 ★ (大阪府大阪市)	株式会社タニスタ (大阪府大阪市)	モンジ株式会社 (大阪府摂津市)
株式会社ジオリゾーム ★ (大阪府吹田市)	合同会社常楽 (大阪府門真市)	有限会社シーズ ★ (兵庫県神戸市)
株式会社アイネットファクトリー (兵庫県神戸市)	伊藤 智子 氏 (兵庫県高砂市)	株式会社花浄院 (兵庫県加古川市)
株式会社丸國林業 (奈良県香芝市)	中海工業株式会社 ★ (鳥取県倉吉市)	株式会社新興建設コンサルタント ★ (島根県邑智郡)
小田象製粉株式会社 ★ (岡山県倉敷市)	有限会社アジアホーム (岡山県瀬戸内市)	山田 康熙 氏 (岡山県真庭市)
ネットリンクス株式会社 ★ (岡山県岡山市)	株式会社大和鉄工所 (岡山県岡山市)	洞井電気工事株式会社 ★ (広島県廿日市市)
巢守金属工業株式会社 ★ (広島県広島市)	有限会社直重 (広島県広島市)	株式会社オールインサポート (山口県岩国市)
株式会社ナガタ工業 (徳島県徳島市)	株式会社雑賀工務店 (香川県高松市)	四国インダ株式会社 (愛媛県松山市)
四国パイプ工業株式会社 ★ (高知県高知市)	税理士法人エルビーエー ★ (福岡県北九州市)	セイコーエアコン株式会社 (福岡県福岡市)
税理士法人 o - t a x ★ (福岡県大牟田市)	扇精光ソリューションズ株式会社 (長崎県長崎市)	扇精光コンサルタンツ株式会社 (長崎県長崎市)
扇精光ホールディングス株式会社 (長崎県長崎市)	山下 憲彦 氏 (長崎県大村市)	株式会社平山組 (長崎県大村市)
香月 章彦氏 ★ (長崎県佐世保市)	株式会社平工業 ★ (熊本県熊本市)	株式会社葵 (大分県大分市)
有限会社村上建設 (大分県臼杵市)	清松総合鐵工株式会社 ★ (大分県宇佐市)	中村 眞 氏 (宮崎県日向市)
センチュリーパートナーズ株式会社 (宮崎県宮崎市)	株式会社シーアイエス ★ (宮崎県宮崎市)	税理士法人馬服&パートナーズ ★ (宮崎県延岡市)
協電プラント有限会社 (鹿児島県鹿児島市)	株式会社琉信ハウジング (沖縄県那覇市)	株式会社リウデン (沖縄県浦添市)

以上

1. 応募企業（471社）の属性



2. 表彰企業（123社）の健康経営の取組内容（アンケート回答内容）

経済産業省の「健康経営優良法人認定制度」の評価項目の中から、特に重要なものをピックアップして設定しています。

■健康経営宣言（複数回答可）	
<宣言の内容>	
従業員の健康課題の把握と対策	83
従業員の心と身体の健康づくり	77
従業員が働く環境の整備	72
その他	9
<社内への発信方法>	
従業員が目にする場所に提示	71
朝礼、会社会議等での文書配布	70
掲示板やイントラネットに掲示	52
自社HPに公開	44
従業員への通知や回覧	37
協会けんぽ等のHPに公開	29
SNSで発信	18
■健康保持・増進に関する施策を展開するにあたり、社長自身が取組んでいること（複数回答可）	
朝礼や会議等で、健康づくりの施策について従業員等に周知している	82
社長と従業員が話し合う場を設け、健康の話題や情報を積極的に共有	71
健康づくりの活動の方向性や内容について、社長と従業員が話し合う場がある	57
健康づくりに関する施策の提示物や配付物に社長の名前を掲載している	43
■従業員が健康診断で指摘を受けた場合の対応（事後措置対応）（複数回答可）	
従業員に対して保健指導の受診を勧奨し、実施した旨の報告がある	71
従業員に対して医師等との面談を勧奨し、実施した旨の報告がある	70
従業員に対して経営者と就業に関する相談の機会を設けている保健指導の受診を勧奨	36
その他	8
■従業員の健康づくり（複数回答可）	
<具体的な施策>	
イベント等の実施	102
運動機会増進に向けた普及啓発	81
特定保健指導の受診勧奨	54
食生活改善に向けた普及啓発	48
喫煙率低下に向けた取組み	42
女性特有の健康課題への環境整備	30
その他	18
<施策への参加を促す工夫>	
ボランティア等に組織として関与	50
参加者にインセンティブを提供	40
積極的な参加者を表彰	35
家族も参加可能なイベントを開催	30
その他	18

以上