

2024年11月15日

各 位

大同生命保険株式会社  
代表取締役社長 北原 睦朗

## LGBTQ+にとって働きやすい職場づくりへの取り組みを評価する 「PRIDE 指標 2024」で最高評価の「ゴールド」を受賞

T & D保険グループの大同生命保険株式会社（社長：北原 睦朗）は、LGBTQ+※<sup>1</sup>など性的マイノリティにとって働きやすい職場づくりに関する取り組みを評価する「PRIDE 指標 2024」（主催：work with Pride※<sup>2</sup>）において、最高評価の「ゴールド」を受賞しました。

当社は、中期経営計画（2022年度～2025年度）にて、「チャレンジ精神と多様性を大切に、一人ひとりが強みや個性を活かし活躍できる職場」の実現を掲げています。

この実現に向け、多様性と自律性の促進を基本方針として、「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（以下、DEI）」と「健康経営※<sup>3</sup>」の推進に取り組んでいます。そのなか、LGBTQ+の職員のための相談窓口の設置やLGBTQ+の理解促進を目的としたeラーニング研修の実施、Ally（アライ）※<sup>4</sup>を表明した従業員を『DAIDO-Ally』に任命するなど、積極的に取り組んでいます。（別紙参照）

今回の受賞はこうした当社の取り組みを評価いただいたものです。

今後も、全ての従業員の多様性を尊重しながら、DEIの向上に積極的に取り組み、従業員一人ひとりの強みや個性を活かし活躍できる職場づくりを推進してまいります。

※1：レズビアン (Lesbian)、ゲイ (Gay)、バイセクシャル (bisexual)、トランスジェンダー (Transgender)、クィア/クエスチョン (Queer/Questioning) の頭文字です。便宜的に性的マイノリティ (性的指向、性自認に関するマイノリティ) の総称として使用します。

※2：企業や団体のLGBTQ+に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。

※3：「健康経営®」は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

※4：Allyとは、味方という意味で、LGBTQ+当事者ではないが性的マイノリティを理解し、支援している人、支援したいと思う人のことを指します。



### 「PRIDE 指標」とは

LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するためにwork with Prideが2016年に策定した日本で初めてとなるLGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みを次の5つの指標で評価する指標。

- ①Policy（行動宣言）
- ②Representation（当事者コミュニティ）
- ③Inspiration（啓発活動）
- ④Development（人事制度・プログラム）
- ⑤Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）

各指標内での指定要件の充足状況に応じた点数により、「ゴールド」「シルバー」「ブロンズ」として認定されるものです。

以上

## LGBTQ+に関する当社の取り組み

当社では、人々の多様性を尊重する観点から、LGBTQ+に関して積極的に取り組み、性表現、性自認、性的指向などに関わらず、多様な人財の活躍を「価値創造」につなげるダイバーシティ経営を推進しています。

## 【当社従業員に対する主な取組み】

相談窓口の設置	従業員を対象とした「LGBTQ+相談窓口」を設置。
教育の実施	LGBTQ+の理解を目的として、全従業員に対してeラーニング研修を実施。
理解促進月間の実施	LGBTQ+の理解促進・定着を目的に、理解促進月間を実施。 (2024年～) Allyであることを表明した従業員を『DAIDO- Ally』に任命。 (2024年～)
福利厚生制度	休暇・福利厚生制度において、同性パートナーを配偶者とみなす取扱いを実施。

## 【お客さまサービスに関する取組み】

死亡保険金等の各種受取人の指定	死亡保険金等の各種受取人として同性パートナーを指定することが可能。
契約管理における性別変更の取扱	契約管理においてお客さまのご要望を踏まえた性別の登録・変更が可能。
ご家族登録制度の登録	ご家族登録制度の登録家族として同性パートナーを登録することが可能。
各手続きで自署が困難な場合の代筆	新契約・支払い等の各手続きで自署が困難な場合は、同性パートナーが代筆可能。
指定代理請求人の指定	指定代理請求人として同性パートナーを指定することが可能。

当社のLGBTQ+に関する取組みについては、ホームページをご確認ください。

URL : <https://www.daido-life.co.jp/sustainability/promotion/inclusion/>