「予防」と「そなえ」が一体型の
「健康増進型保険」

会社みんなでKENCO+（プラス）

大同生命
その安心で、
企業とともに未来をつくる。

大同生命 健康経営アンバサダー　畠山 愛理さん

心身ともに健康をサポート、
活力ある会社へ

会社で働くみんなの健康が
企業のいのち。

個人の健康増進が企業の業績向上につながる
「健康経営®」がますます注目されています。

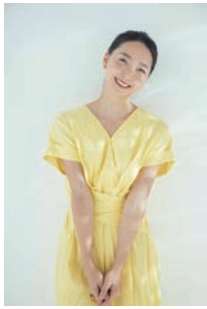
働く人一人ひとりが、日々元気に働けるよう病気などのリスクを「予防」すること。
そして、万が一働けなくなったときのことを心配しなくていいように
「そなえ」を充実させること。
この2つが揃うと、会社のみんなが安心して
健康で長く働き続けられる職場環境が整います。

健康経営が実現すると、人材を安定的に確保でき、
リスクへの負担が軽減され、業績や企業価値を高めることにつながります。
また、経営者・役員・従業員のモチベーションが向上し、
会社全体に活気を与え、未来の成長につながります。
会社で働くみんなの健康こそ、「企業のいのち」そのものなのです。

大同生命は、企業の健康経営の実現を、
健康増進サービスと保障が一体となった、
『会社みんなでKENCO+』でサポートします。

※「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。

A-2025-0004（2025年4月22日）2/40



大同生命
健康経営アンバサダー
畠山 愛理さん

元新体操日本代表の畠山愛理さんが「中小企業の健康経営普及・推進」に向けた大同生命の健康経営アンバサダーに就任されました！！

○プロフィール

2009年　中学3年生で、フェアリージャパンオーディションに合格し、新体操日本ナショナル選抜団体チーム入りを果たす
2012年　17歳でロンドン五輪に団体出場し、7位入賞
2015年　世界新体操選手権では、団体種目別リボンで日本にとって40年ぶりとなる銅メダルを獲得
2016年　リオデジャネイロ五輪にも団体出場し、8位入賞

現在は現役を引退され、新体操の指導、イベント・メディア出演、モデル活動などを通じて、運動のすばらしさや健康のたいせつさを社会に伝える活動をされています。

予防 そなえ

大同生命の

会社みんなでKENCO+

概 要

P,3　会社の健康は従業員の健康から
P,5　「健康経営」からはじめる予防
P,6　予防に加えて、リスクを見極めたそなえを
P,7　「会社みんなでKENCO+」3つのポイント
P,9　保障のしくみ

詳 細

P,11　保障の内容
P,13　健康増進特典の内容
P,15　詳しい支払事由
P,19　歩数の計測方法・計測サイクル
P,21　KENCO SUPPORT PROGRAMのご案内
P,23　健康経営優良法人の認定
P,25　経営者を応援するサービス
P,27　従業員を応援するサービス
P,29　保障の柔軟な見直し制度
P,31　Q&A
P,35　保険料表
P,37　ご注意いただきたい事項

会社の健康は従業員の健康から

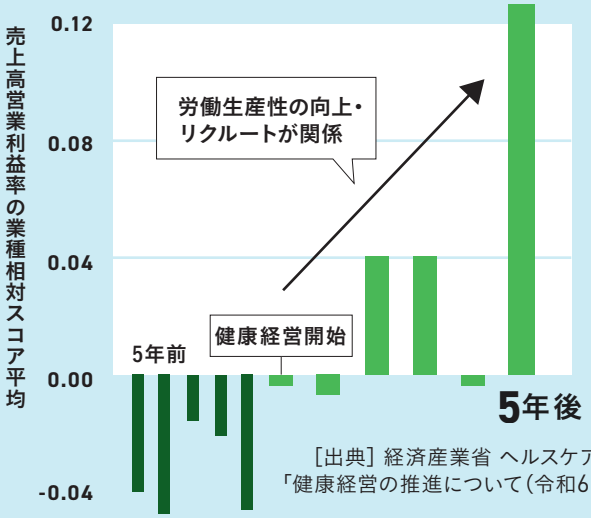
「健康経営」という言葉をご存知ですか？
健康経営とは従業員の心身の健康を企業競争力の源泉と捉え、
企業として戦略的・積極的に従業員の健康づくりを実践することです。
健康経営をおこなうことで、従業員の健康と会社の健康につながります。

3分20秒
動画で確認いただけます。
健康経営のたいせつさはこちら

従業員の健康が生産性向上にもつながり

業績も
向上

＜健康経営と企業業績の関係＞
健康経営開始前後の5年以内の売上高営業利益率の業種相対スコア※



［出典］経済産業省 ヘルスケア産業課
「健康経営の推進について（令和6年3月）」

※業種内において、健康経営を推進した企業の利益率が相対的に高いか低いかを把握する指数

従業員の健康が、会社の健康を土台として支えています。

会社の健康

- 業績向上
- 企業価値向上
- 医療費の負担軽減
- 離職率の低下

従業員の健康

- 健やかな身体
- 精神の安定
- モチベーション向上
- 快適な職場環境

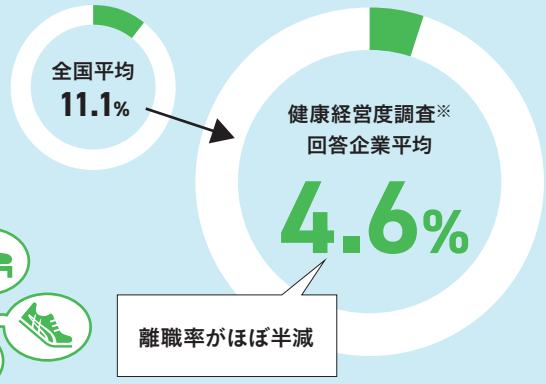
従業員の健康づくりのためにたいせつなのは…

- 食事
- 睡眠
- 運動

従業員の活力UPや組織活性化をもたらし

離職率を
抑える

＜全国の企業と健康経営実施企業の離職率＞



［出典］経済産業省 ヘルスケア産業課
「健康経営の推進について（令和6年3月）」
／大同生命にてグラフ作成

※健康経営優良法人（大規模法人部門）への申請要件の1つ

A-2025-0004（2025年4月22日）4/40

従業員の健康には食事・睡眠・運動がたいせつ

健康でいるためには、「食べる」「寝る」「歩く」が重要な行動になります。
“わかってはいるけれど”個人で取り組むのは難しいのが現実。
従業員が健康でいることは、会社にとって重要なこと。
「従業員の健康」を会社がサポートすることは、「会社の健康」にもつながっていきます。

歩数が少ない？

健康のために政府が推奨する1日の目標歩数※1 **男性：9,000歩 女性：8,500歩**
しかし現状は・・・

男性 **7,506歩**※2

女性 **6,494歩**※2

※1［出典］厚生労働省ホームページ健康日本21（第2次）／20～64歳の目標値
※2［出典］厚生労働省「令和5年 国民健康・栄養調査報告」／20～64歳の平均値を算出

昼間の眠気は危険サイン？

6割以上の人が、睡眠の質に満足していない
睡眠不足の可能性も・・・

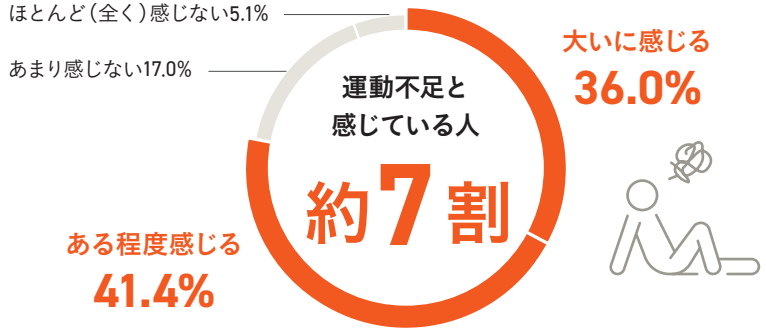
日中に **眠気を感じた** **34.8%**

夜間、睡眠途中に **目が覚めて困った** **25.7%**

［出典］厚生労働省「国民健康・栄養調査報告」令和元年／睡眠の質の状況に関する調査（複数回答）

運動不足を感じるか？

運動がたいせつと考える人は**約7割**
しかし、現実は…



［出典］スポーツ庁「令和6年 スポーツの実施状況等に関する世論調査」
／自分自身にとって運動・スポーツは大切か、運動不足を感じるかに関する調査

食生活の改善は難しい？

食生活の改善に関心がある人は**約6割**
しかし、改善に取り組むのには難しい現実が…

仕事（家事・育児など）が**忙しい** **27.5%**

面倒くさい **25.3%**

［出典］厚生労働省「国民健康・栄養調査報告」令和元年
／食習慣改善の意思、健康な食習慣の妨げとなる点に関する調査（複数回答）

個人で取り組むには難しい現実が。従業員の健康も会社がサポートしていくために ▶▶▶▶▶▶

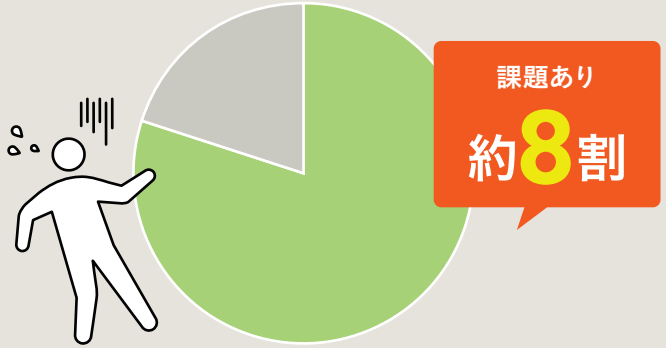
予防

「健康経営」からはじめる予防

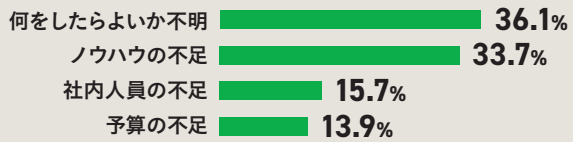
従業員の健康をサポートしよう！　けれど、実際は何に取り組んだらいいのだろう…

「健康経営」への課題

健康経営の実践が必要と考える一方で、ノウハウ・人材・予算面の不足など**「課題があると回答した企業が約8割」**なのが現実です。



課題の具体的内容



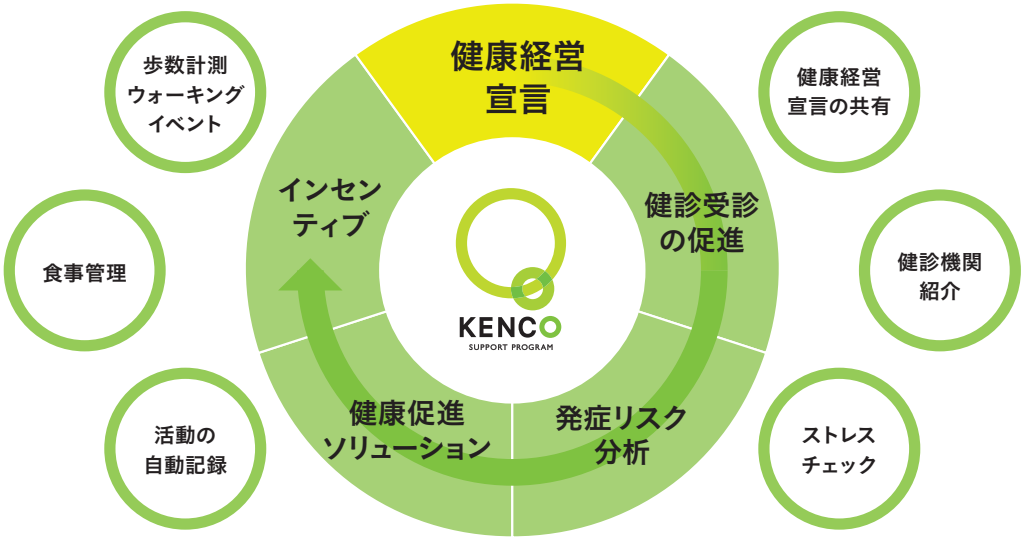
※複数回答

［出典］経済産業省「平成27年度 健康寿命延伸産業創出推進事業 実施支援調査報告書」

一般的な健康経営の取組み

- 健康診断
- 働き方
- 食生活
- 運動機会
- 感染症予防
- メンタルヘルス

このような取組みをサポートするのが、
大同生命の KENCO SUPPORT PROGRAM（以降ＫＳＰ）です



※「KENCO SUPPORT PROGRAM」は、大同生命との提携により株式会社バリューHRが提供するサービスです。

▶具体的な健康経営の取組みやＫＳＰのメニューの詳細は、P,21～24 をご確認ください

予防に取り組み、健康に気を付けていても「まさか」は他人事ではありません

A-2025-0004（2025年4月22日）6/40

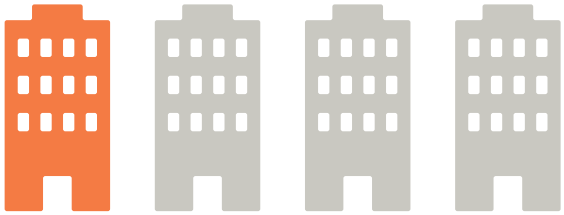
そなえ

予防に加えて、リスクを見極めたそなえを

会社にとってたいせつな従業員の予期せぬ「まさか」への「そなえ」で、会社にも従業員にも「あんしん」を。

まさか1

これまでにがんに罹患した従業員がいる中小企業は4社に1社！



[出典] 大同生命サーベイ 2024年11月調査

まさか2

身体障がい者手帳の保有者数は意外と多い！

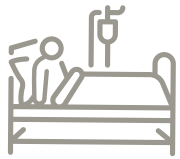
身体障がい者手帳保有者の約5割※3が18歳～64歳の現役期間中に手帳を取得。

身体障がい者手帳の保有者数（1～3級）

約293万人※1

[参考]※2
重大疾病の患者数

がん	約393万人
虚血性心疾患	約147万人
脳血管疾患	約188万人



※1[出典] 厚生労働省「令和5年度 福祉行政報告例」／18歳以上の身体障がい等級1～3級の方を対象
※2[出典] 厚生労働省「令和5年 患者調査」
※3[出典] 厚生労働省「令和4年度 生活のしづらさに関する調査」

こうした「まさか」は、企業にとって損失です。従業員がリタイアすることも。

まさか3

従業員の退職による企業の負担は大きなものに…

500万円以上（❶+❷）

❶ 勤続25年（43歳）

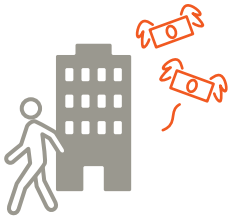
自己都合退職の退職金平均

434万円※1

❷ 採用にかかる平均費用

（例）年収400万円で1名採用した場合

約80万円～120万円※2



※1[出典] 東京産業労働局「中小企業の賃金・退職金事情（令和6年版）」／従業員10人以上300人未満の企業／数値は切り捨て表示をしています
※2[出典]厚生労働省「職業紹介事業に関するアンケート調査」より回答割合が最も高い「紹介手数料率20～30%未満」をもとに算出

＼ 大同生命がサポートします！ ／「健康経営」による病気の 予防 と予期せぬまさか（リタイア）への そなえ を兼ねそなえた新しい保険 ▶▶

予防 と そなえ を兼ねそなえた新しい保険

従業員・経営者 向け

会社みんなでKENCO+

心身ともに健康をサポート、活力ある会社へ

POINT 01

参照ページ（P11～）

予期せぬさまざまな「まさか」に保険料を抑えて“そなえ”る

たいせつな従業員のリタイアに幅広くそなえる

死亡時に加え、就業不能（高度障がい・身体障がい・重大疾病）にそなえる

	従業員	経営者・役員
死亡へのそなえ	☑ 死亡退職金・弔慰金の準備 ☑ 人材補充・育成資金の準備	☑ 運転資金の準備 ☑ 借入金返済資金の準備 ☑ 死亡退職金・弔慰金の準備
就業不能へのそなえ	☑ リタイア時の生存退職金の準備 ☑ リタイア時の人材補充・育成資金の準備	☑ 運転資金の準備 ☑ 借入金返済資金の準備 ☑ リタイア時の生存退職金の準備
生存へのそなえ	●生存退職金の準備	●ご勇退時の生存退職金の準備 ●経営資金の準備

POINT 02

参照ページ（P13～）

病気の“予防”と、健康を継続的に意識することができる「健康増進特典」

健康増進特則

→ 被保険者が1日平均8,000歩を達成すると、
翌保険年度の主契約保険料を割引

KENCO SUPPORT PROGRAM

→ 歩数基準達成と健診表登録で、
被保険者にＫＥＮＣＯ応援ポイント※を付与！

楽しみながら「会社の健康経営」と「従業員の健康増進」に取り組める！

KENCO SUPPORT PROGRAM

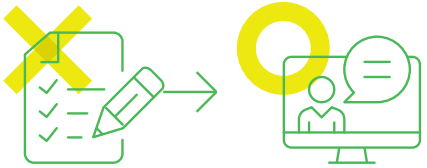
POINT 03

参照ページ（P33）

会社みんなで加入しやすいよう、便利な非対面の申込手続が可能！

→ 紙手続きをなくした、大同生命の「つながる手続」で、
いつでも、どこでも、お客さまのパソコン・
スマートフォンから、非対面で手続可能

さらに、当商品専用の「引受基準」を導入！



※KENCO応援ポイントは株式会社バリューHRより提供されます。

従業員・経営者、会社みんなで加入すれば、病気の 予防 とまさかの そなえ ができます

保障のしくみ

「死亡・高度障がい・身体障がい・重大疾病」による従業員のリタイアや長期離職などを、
幅広く、保険料を抑えて保障できます。
お客さまのニーズに合わせて、保険期間が異なる年満期型と歳満期型の2種類をご用意しています。

◎契約後に年満期型と歳満期型をスイッチするなど、柔軟に保障の見直しができます（詳しくはP,29をご確認ください）。

年満期型（5年・10年満期）　無配当年満期重度就業不能保障定期保険（無解約払戻金型）

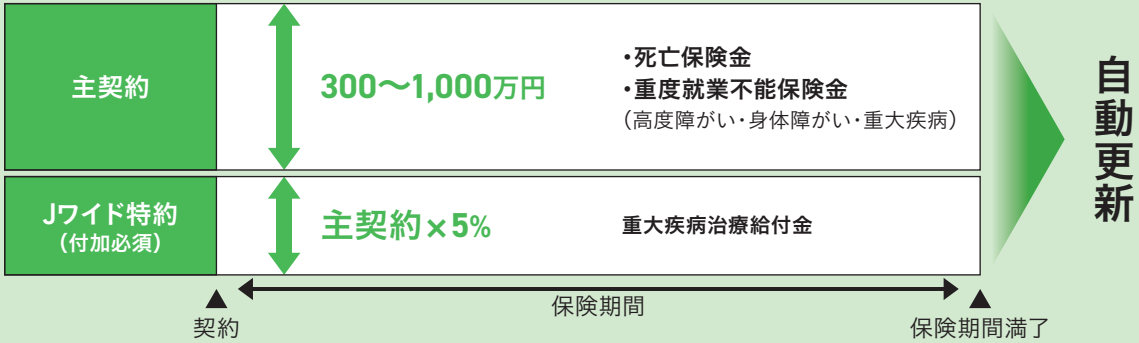
ポイント1　小さな負担で大きな安心

保険期間は5年または10年
当面必要な保障を保険料を抑えて確保することができます。

ポイント2　最長80歳まで更新可能

保険料の変更条件などを承諾いただいた契約の場合も、
同一の契約条件を付加することで更新できます。

イメージ



※保険期間1年の健康増進特則を必ず適用します。1年ごとに当社の判断により手続き不要で再適用します
（詳しくはP,13をご確認ください）。

ご契約例

●契約年齢	40歳（男性）
●保険期間・保険料払込期間	5年
●保険金額	
主契約	1,000万円
Jワイド特約	50万円
口座振替月払保険料	6,232円
（主契約	5,890円）
（特約	342円）

1日平均歩数8,000歩達成すると
翌保険年度の保険料を3%割引
（主契約保険料を割引）

!

・この商品の保険料は一定要件のもと損金算入できますが、「保険金」や「解約払戻金」などは益金に算入されるため、原則、課税される金額は同額となり、節税効果はありません。
法人から役員・従業員などへの名義変更についても、原則、節税効果はありません。
・保険本来の趣旨を逸脱する行為、例えば、「保険料の損金算入や課税時期の繰り延べによる法人税額の圧縮」を主たる目的とする保険加入や名義変更などは、税務署などからも租税回避行為と認識される可能性があることから、お勧めしておりません。

歳満期型（60～100歳満期）　無配当歳満期重度就業不能保障定期保険（解約払戻金抑制割合指定型）

ポイント1

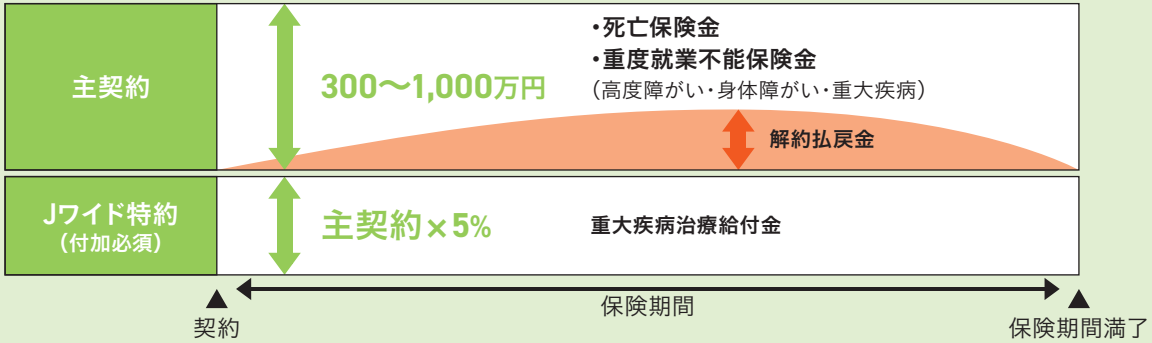
「保険金額」「保険期間」の設定に加えて、
解約払戻金抑制割合を指定することで
「保険料・解約払戻金のバランス」を自在に設計

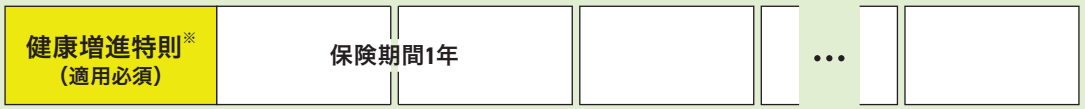
ポイント2

最長100歳まで長期の保障を確保

保険期間15年以上で最長100歳まで設定できます。

イメージ





※保険期間1年の健康増進特則を必ず適用します。1年ごとに当社の判断により手続き不要で再適用します（詳しくはP,13をご確認ください）。

ご契約例

●契約年齢	40歳（男性）
●保険期間・保険料払込期間	90歳
●保険金額	
主契約	1,000万円
Jワイド特約	50万円
●解約払戻金抑制割合	44.4%
●最高解約返戻率（主契約）	50.0%
口座振替月払保険料	23,031円
（主契約	22,076円）
（特約	955円）

1日平均歩数8,000歩達成すると
翌保険年度の保険料を1%割引
（主契約保険料を割引）

保障の内容

次の 1 2 3 のいずれかの支払事由に該当した場合、保険金・給付金をお支払いします。

!

主契約 死亡保険金と重度就業不能保険金のいずれかをお支払いすると、契約は消滅します。
重複してお支払いはしません。

Jワイド特約 重大疾病治療給付金をお支払いすると、特約は消滅し、以後の保障はなくなります。
（主契約のみで保障は継続）

1 お亡くなりになった場合にそなえる

主契約　300〜1,000万円

▶ 保険期間中にお亡くなりになった場合、「死亡保険金」をお支払いします。

2 障がい状態にそなえる

主契約　300〜1,000万円

▶次の❶および❷のいずれかに該当した場合、死亡保険金と同額の「重度就業不能保険金」をお支払いします。

❶ 大同生命所定の高度障がい状態になった場合

❷ 1〜3級の身体障がい者手帳の交付を受けた場合

公的な身体障がい等級と連動しているため、わかりやすい

◎身体障がい者福祉法の改正により、重度就業不能保険金の支払対象となる身体障がい状態は変動する可能性があります。
◎所定の高度障がい状態・身体障がい者手帳交付対象については、P.15、P.16をご確認ください。

!

給付責任開始日以降に発生した不慮の事故を直接の原因として、その事故からその日を含めて180日以内の保険料払込期間中に、所定の障がい状態になった場合、以後の保険料払込は不要となります。

A-2025-0004（2025年4月22日）12/40

3 重大疾病にそなえる

主契約　300〜1,000万円　Jワイド特約　主契約×5%

▶ 次の主契約の支払事由に該当した場合、死亡保険金と同額の「重度就業不能保険金」をお支払いします。
▶ 次のJワイド特約の支払事由に該当した場合、「重大疾病治療給付金」をお支払いします。

付加必須

	主契約	Jワイド特約
がん	所定の悪性新生物のうち、以下のいずれかと医師に診断確定された場合 ①ステージⅢ期・Ⅳ期の悪性新生物 ②当商品の特定癌 **※主契約では、ステージⅠ期・Ⅱ期の悪性新生物に対する保障はありませんが、必ず付加されるJワイド特約でステージⅠ期・Ⅱ期の悪性新生物や上皮内癌・皮膚癌を保障します。** ◎「がんのステージ」「当商品の特定癌」については、P.17、P.18 をご確認ください。	左記、もしくは以下のいずれかと医師に診断確定された場合 ①所定の上皮内癌・皮膚の悪性黒色腫以外の皮膚癌 ②「ステージⅠ期・Ⅱ期」を含む所定の悪性新生物
	対象となるがん ▶ 肺癌 大腸癌 悪性リンパ腫 白血病 骨肉腫 など	
	がんの保障は、がん以外の給付責任開始の日から90日経過した日の翌日から保障します。詳しくはP.18をご確認ください。	
急性心筋梗塞	●所定の急性心筋梗塞により、はじめて医師の診療を受けた日から「60日以上労働の制限を必要とする状態」が継続したと医師に診断されたとき	左記、もしくは以下に該当した場合 ●所定の急性心筋梗塞の治療を直接の目的として、入院を開始したとき
	対象となる急性心筋梗塞 ▶ 急性心筋梗塞 再発性心筋梗塞 「陳旧性心筋梗塞」「狭心症」は支払対象外です。	
	「労働の制限を必要とする状態」とは、軽い家事などの軽労働や事務などの座業はできるが、それ以上の活動では制限を必要とする状態をいいます。	
脳卒中	●所定の脳卒中により、はじめて医師の診療を受けた日から「60日以上他覚的な神経学的後遺症」が継続したと医師に診断されたとき	左記、もしくは以下に該当した場合 ●所定の脳卒中の治療を直接の目的として、入院を開始したとき
	対象となる脳卒中 ▶ くも膜下出血 脳内出血 脳梗塞 「一過性脳虚血発作(TIA)」「無症候性脳梗塞」は支払対象外です。	
	「他覚的な神経学的後遺症」とは、他者でも認識できる言語障がい・運動失調・麻痺などをいいます。	

健康増進特典の内容

会社みんなで健康経営に取り組むきっかけにしていただくため、契約者・被保険者に特典をご用意しています。また、特典の判定のため、契約者・被保険者ともにＫＳＰサイトへの申込・登録が必須となります。

◎保険期間1年の健康増進特則を必ず適用します。
◎1年ごとに、当社の判断により手続き不要で再適用します。

保険料負担なし

契約者特典

健康増進特則

▶ 当商品は、毎年1日あたりの平均歩数の基準を達成することで、翌保険年度の主契約保険料を割引きます。
被保険者が1日の平均歩数**8,000**歩達成で、翌保険年度の主契約保険料が割引になります。

◎1年ごとに、契約単位で保険料の割引可否を判定します。◎特約は割引対象外となります。◎8,000歩未満（未達成）の場合は、通常の主契約の保険料となります。

<割引率>

年満期型	歳満期型
「3%」割引	「1%」割引

◎歩数基準の達成と割引イメージについてはP,14をご確認ください。

目指せ
1日8,000歩！

被保険者特典

KENCO SUPPORT PROGRAM

▶ 被保険者にも特典があります。

通常のＫＳＰ会員よりも上乗せで毎年ポイントをゲット

- ☑ 1日平均8,000歩達成 → KENCO応援ポイント※500ポイント
- ☑ 契約者によるＫＳＰサイト（WEBサイト）への被保険者の健診表登録 → KENCO応援ポイント※500ポイント

※KENCO応援ポイントは株式会社バリューHRより提供されます。

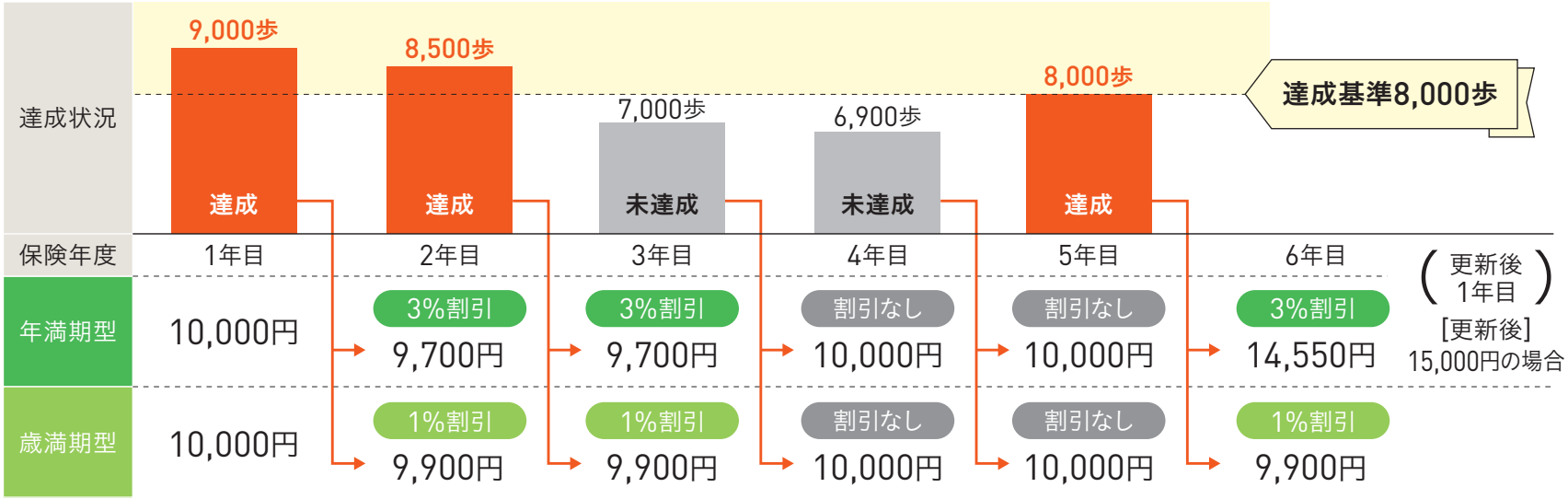
KENCO応援ポイントとは？

健康関連商品・サービス購入に利用いただけるポイントです。ウォーキングや健康診断結果などでポイントを貯めることができます。
なお、必ず申込・登録いただくＫＳＰサイトでは、健康関連商品・サービス購入の他にも、さまざまなサービスもご利用いただけます。
詳しくはP,21、P,22をご確認ください。

歩数基準の達成と割引イメージ

▶ 契約時（更新時）の保険料を基準とし、毎年割引可否を判断します。

［例］主契約保険料：10,000円　年満期型は保険期間5年（更新後15,000円）の場合



! 契約期間中に、主契約が消滅した場合など、一部保険料割引がおこなわれない取扱があります。**詳しくはP,37の「ご注意いただきたい事項」をご確認ください。**
保険料割引の適用状況はＫＳＰサイト（WEBサイト）の管理者画面内にてご確認いただけます。**詳しくはご契約時にお渡しする「管理者メニュー操作手順書」などをご確認ください。**

動画で確認いただけます。保険料割引のしくみはこちら
2分43秒

◎歩数の計測方法・計測サイクルについてはP,19、P,20 をご確認ください。
◎ＫＳＰのメニュー・ポイントについてはP,21、P,22 をご確認ください。
◎よくいただくご質問についてはP,31をご確認ください。

身体障がい者手帳（1級～3級）交付対象とは？

身体障がい等級	1級の状態例	2級の状態例	3級の状態例
	永続的な人工透析療法が必要な状態	肝臓の機能の障がいにより日常生活が極度に制限される状態	心臓にペースメーカーが必要な状態
原因となる病例	糖尿病 慢性膵炎	肝機能障がい	不整脈 徐脈
	寝たきり座っていることができない状態	重度の弱視の状態 左右どちらか良い方の矯正視力が0.02以上0.03以下	大きな声でないと聞こえない状態 両耳の聴力レベルが90デシベル以上
原因となる事例	自動車事故により脊柱を損傷	工場現場での転倒による網膜はく離	荷物運搬時の転倒による頭部外傷

!

当資料に記載の状態例、身体障がい等級はあくまで一例です。
身体障がい者手帳の認定は各自治体によって行われます。詳しい等級の状態や注意事項などは、厚生労働省HPを確認ください。

〈厚生労働省HP〉

大同生命所定の高度障がい状態とは？

視力の障がい

両眼の視力を全く永久に失った状態

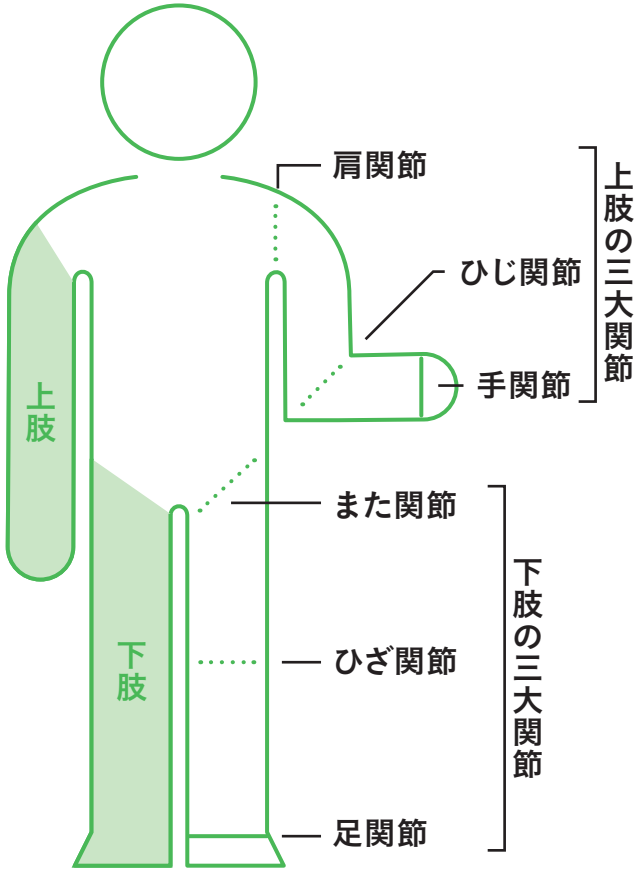
言語の障がい

言語またはそしゃくの機能を
全く永久に失った状態

神経・臓器の障がい

中枢神経系・精神または胸腹部臓器に著しい障がいを残し、終身常に介護を要する状態

上肢・下肢の障がい



- 両上肢とも手関節以上で失ったか、またはその用を全く永久に失った状態
- 両下肢とも足関節以上で失ったか、またはその用を全く永久に失った状態
- 1上肢を手関節以上で失い、かつ1下肢を足関節以上で失ったかまたはその用を全く永久に失った状態
- 1上肢の用を全く永久に失い、かつ1下肢を足関節以上で失った状態

◎「用を失った」とは、完全に運動機能を失ったことを指します。 ◎いずれの項目も回復の見込みがないことが条件となります。 ◎詳細は、ご契約のしおり・約款をご確認ください。

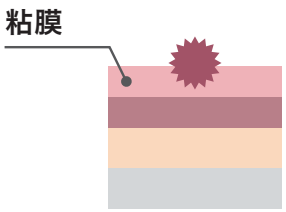
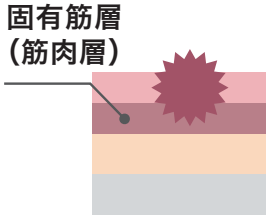
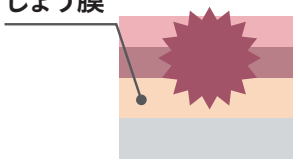
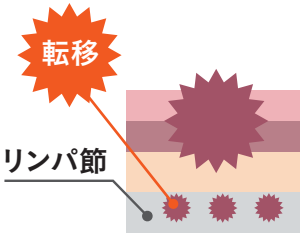
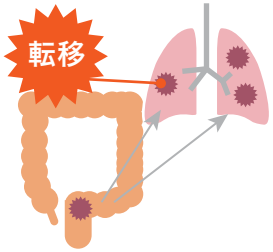
動画で確認いただけます。
がんの判定の流れはこちら
3分31秒

がんのステージ判定とは？

ステージは、がんの大きさ・広がり・深さや、転移の有無などによって判定されます。
一般的に、がんが進行すると、化学療法（抗がん剤）・放射線療法などによる治療がおこなわれるため、治療期間は長くなります。

ステージの判定例と治療方法など（大腸癌の例）

◎部位によって判定・治療方法などは異なります。

	0期（上皮内癌）	I期	II期	III期	IV期
がんの状態（イメージ）					
	がんが粘膜内にとどまっている。	がんが固有筋層（筋肉の層）にとどまっている。	がんが固有筋層（筋肉の層）を越えて広がっている。しょう膜・しょう膜下層まで広がっている。	がんが固有筋層（筋肉の層）の外側に広がっており、リンパ節に転移している。	がんが他の臓器に転移している。
主な治療例	内視鏡治療	外科手術 （内視鏡・腹腔鏡・開腹手術）		外科手術 ＋ 化学療法（抗がん剤）・放射線療法	
平均的な治療期間※	約**1.1**カ月	約**3.0**カ月		約**12.0**カ月（長期入院、継続的な身体の副作用）	

※一連の治療が終了するまでの期間（株式会社JMDC調べ）

がんのステージは、国際対がん連合（UICC）が定める「TNM分類」にもとづき判定します。
「TNM分類」の3つの要素を組み合わせることで、がんのステージを判定します。

◎ステージが判定されないがんもあります。（例）・悪性の脳腫瘍　・白血病　・一度ステージ判定がなされた後、がんが進行・再発したもの

- **T** 腫瘍の大きさ
- **N** リンパ節転移の有無・範囲
- **M** 遠隔転移の有無

会社みんなでKENCO＋の特定癌とは？

『ステージ分類のない悪性新生物のうち予後が悪いとされているもの』または『他の臓器に転移・再発したもの※』を当商品の『特定癌』とします。

※転移には、浸潤（悪性新生物が直接、周囲の組織や臓器にしみ出るように広がるもの）を含みません。
※リンパ節への転移・再発は、遠隔転移・遠隔再発に限ります。

特定癌

ステージ分類のない悪性新生物のうち予後が悪いとされているもの

（例）・白血病　・悪性の脳腫瘍

他の臓器に転移・再発したもの

（例）・ステージⅡ期の大腸癌が進行して他の臓器に転移した場合　・ステージⅠ期の乳癌が寛解した後、他の臓器で再発した場合

がんの保障はいつから開始するの？

がん以外の給付責任開始の日から90日経過した日の翌日から保障します。

なお、「がんの給付責任開始の日」より前に所定のがんにかかったことがある場合は、次のとおりとなります。

［悪性新生物にかかったことがある場合］
主契約・特約ともに悪性新生物に対する保障はありません。

［上皮内癌・皮膚癌にかかったことがある場合］
特約の上皮内癌・皮膚癌に対する保障はありません。

（イメージ）

※「がんの給付責任開始の日」より前に、所定のがんと医師に診断確定されていた場合には、契約者より申出いただくことでこの契約を無効にすることができます。
（診断確定された日から180日以内に申出いただいた場合に限ります。）
なお、無効とした場合、この契約がなかったものとして、すでに払い込みいただいた保険料を返金します。

歩数の計測方法

スマートフォンに「ＫＳＰアプリ」をインストール後、ＫＳＰサイトにログインすることで、対象のウェアラブル端末やスマートフォンの歩数計測アプリからＫＳＰサイトに歩数が連携されます。
詳しくは、ご契約時にお渡しする「ＫＳＰスタートアップガイド」などをご確認ください。

ウェアラブル端末やスマートフォン（歩数計測アプリ）で計測した歩数を、
「KENCO SUPPORT PROGRAMアプリ」（以降ＫＳＰアプリ）に連携します。
ＫＳＰサイトに歩数連携が可能な端末一覧はこちらでご確認ください。
※大同生命で動作確認できている推奨端末一覧を掲載

◎歩数計測のための機器は、お客さま自身でご用意いただく必要があります。また、利用できる機器には制限があります。

ＫＳＰスタートアップガイド

スタートアップガイドはこちらからもご確認いただけます。

お申し込みと同時に！

1 スマートフォンに「ＫＳＰアプリ」をインストール・初期設定

ID・パスワードが届いたら！

2 「ＫＳＰアプリ」ログイン

3 契約日の3ヵ月後の応当日に自動的に計測開始※

※事前に「ＫＳＰアプリ」で「計測開始ボタン」をクリックすることで計測開始も可能

コード読み取り

iPhone®

Android™

初期設定

ログイン

計測開始前

計測開始

※iPhone、Apple Watchは、米国およびその他の国で登録されたApple Inc.の商標です。App StoreはApple Inc.のサービスマークです。
当プログラムはAppleの提供・協賛によるものではありません。
※Android、Google PlayはGoogle LLCの商標または登録商標です。

歩数の計測サイクル

契約日の3ヵ月後の応当日に歩数計測が始まります。

ご自分で「計測開始ボタン」を押すことで、それよりも先に歩数計測をスタートさせることも可能です。

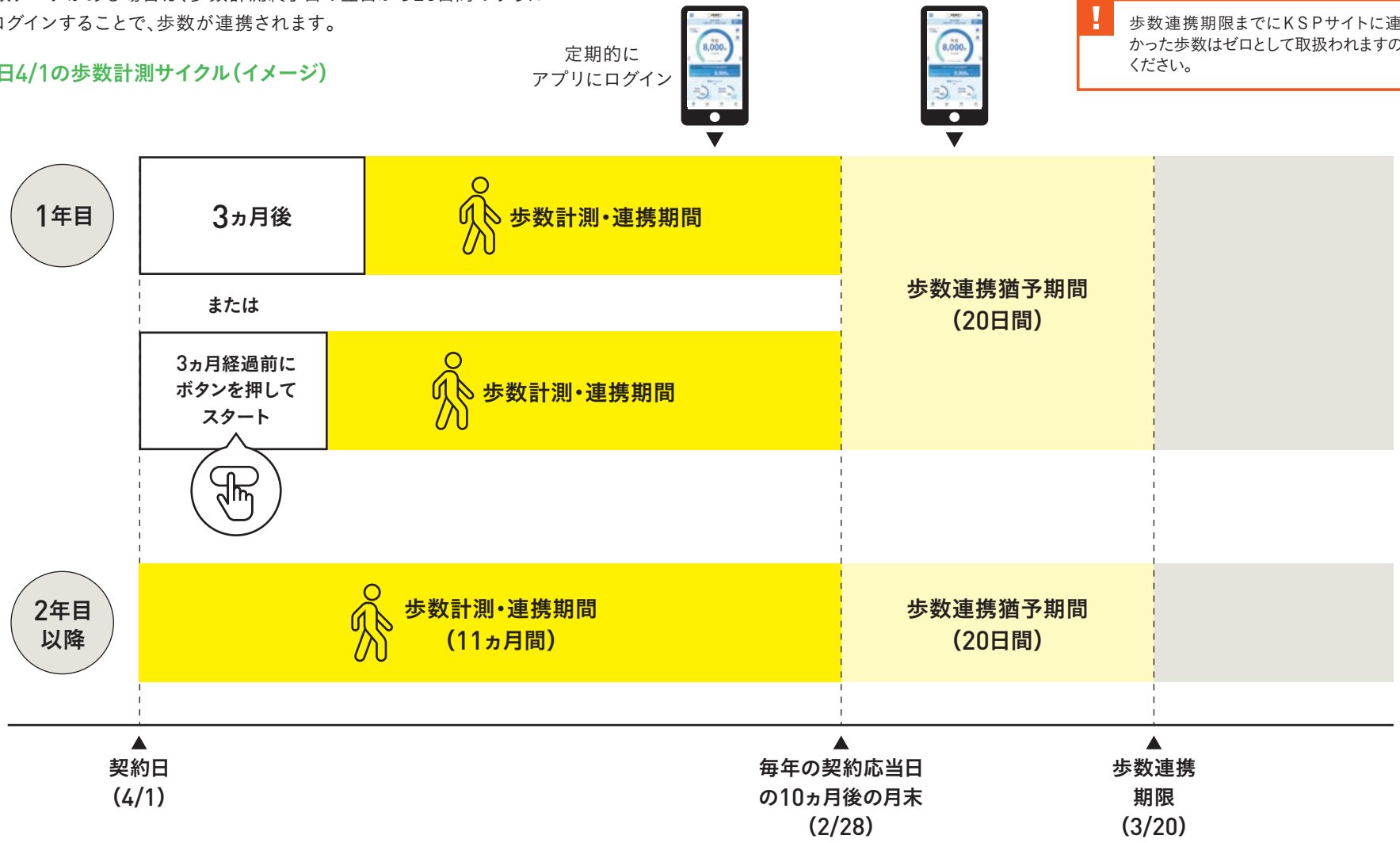
歩数計測スタート後は、毎年の契約応当日10ヵ月後の月末まで、歩数を計測します。歩数計測・連携期間中は定期的にアプリにログインすることで、計測機器やスマートフォンなどからＫＳＰサイトに歩数が連携されます。また、歩数計測期間中に連携できていない歩数データがある場合は、歩数計測終了日の翌日から20日間のうちにアプリにログインすることで、歩数が連携されます。

動画で確認いただけます。
計測方法・計測サイクルの
詳細はこちら

3分9秒

! 歩数連携期限までにＫＳＰサイトに連携できなかった歩数はゼロとして取扱われますのでご注意ください。

[例]契約日4/1の歩数計測サイクル（イメージ）



◎ 平均歩数の計算時に、歩数計測・連携期間の中で歩数の少ない下位30日を控除します。
◎ 2年目以降は、毎年の契約応当日の属する月の1日に歩数計測をスタートします。

ケンコウ・サポート・プログラム

KENCO SUPPORT PROGRAM（以降KSP）のご案内

健康経営に必要なPDCAサイクル（計画・実施・評価・改善）の実践を一貫してサポートするWEBサービスです。
KSP会員登録をすることで無料でご利用いただけます。

動画で確認いただけます。
KSPについてはこちら
3分32秒

健康経営を
KSPが応援します！

カロママ プラス（株式会社ウェルミラ提供）

スマートフォン専用アプリ

写真撮影でカンタン食事入力（人工知能が画像を解析）
10,000人以上の管理栄養士の経験にもとづく2億通り以上のアドバイス

毎日の活動量を自動記録・見える化

ウェアラブル端末やスマートフォンアプリと連携して、毎日の活動データ（歩数、睡眠など）を簡単に記録・グラフ化

ウェアラブル端末
Fitbit

KSP サイト

オンライン運動レッスン（株式会社ルネサンス提供）

自宅や職場で、スキマ時間に手軽に運動ができるオンラインレッスン（月間約3,000本）を提供

オンライン相談メニュー

オンラインで専門家に健康の相談が可能
・オンライン診療
・健康経営優良法人認定サポート
・健康相談
・就業相談
健康経営の実践にあたり、不安なことやお悩みはぜひご相談ください！
◎詳しくはP,25をご確認ください。

01 健康経営宣言を社内で共有

健康経営に対する経営者から
従業員へのメッセージを表示し、
社内で共有

02 健診受診の促進

- ☑ 健診機関の紹介・Web予約
- ☑ 健診結果の履歴管理・自動登録
- ☑ 健診の受診推奨
- ☑ ストレスチェック

健診は
健康づくりに
向けた
第一歩です

03 発症リスク分析

現在と将来の健康状態を知る

- ☑ 管理者メニュー
- ☑ 健康みらい予報
- ☑ 健康経営レポート

04 健康促進ソリューション

各種デバイスで身体状態を測定

- ☑ 食事管理アプリ「カロママ プラス」
- ☑ 活動量データチェック
- ☑ オンライン運動レッスン
- ☑ オンライン相談メニュー

05 インセンティブ

楽しみながら健康になる
豊富なポイントプログラム

◎詳しくはP,22をご確認ください。

健康経営宣言とは？

健康経営を経営理念の中に明文化し、会社として取り組む姿勢を社内外に発信すること

例）従業員が元気で長く働き続けられる職場づくりに取り組みます

従業員個々の健診結果を自動集計し、組織全体の健康リスクとしてメタボ判定などをグラフ表示

登録した健診結果にもとづき、10年間の糖尿病や脳卒中などリスクを予測

健康経営レポート

会社全体の健康状態を把握、従業員の健康増進・改善を後押し

※「KENCO SUPPORT PROGRAM」は、大同生命との提携により株式会社バリューHRが提供するサービスです。

05
インセンティブ

「健康」と「お得なポイント」を！

貯まったKENCO応援ポイントは、
健康関連商品・サービスなどにご利用いただけます。

イベントに
参加しよう！

ポイントを貯めるには…ポイントプログラムやKENCOイベントに参加しよう！

STEP01 ポイントを貯める

1年間のポイント例：5,690pt
◎ポイント獲得イメージは一例です。イベント開催回数やポイント取得条件は今後変更となる場合があります。

健診結果や健康行動

下記すべてを満たした場合 2,990pt

●健康診断など

ポイント取得条件	1年あたりの取得可能ポイント
健診表の登録	一律50pt
ストレスチェックを実施	一律50pt
メタボ判定の結果が良好	最大300pt
生活習慣病リスクの判定結果が良好	最大600pt

●健康行動

ポイント取得条件	1年あたりの取得可能ポイント
1日8,000歩達成	730pt（2pt／1日×365日）
1週間56,000歩達成（8,000歩×7日）	260pt（5pt／1週間×52週）

当商品にご加入の方は上乗せで毎年ポイントをゲット

＋ 健診表の登録	500pt
＋ 年間1日平均8,000歩達成	500pt

＋

KENCOイベントに定期的に参加

下記すべてを満たした場合 2,700pt

ウォーキングキャンペーン

KSPのイベント。KSPの歩数を毎日集計し、
所属企業や全国でのランキングも表示され、
条件クリアで
ポイントを獲得できます。

例：年3回のイベントそれぞれで
毎日8,000歩賞を受賞した場合 2,700pt

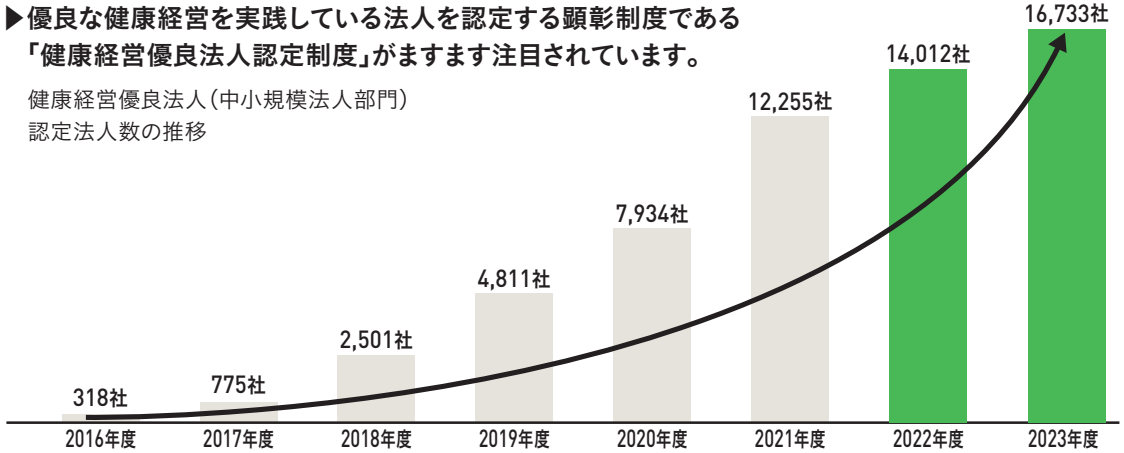
STEP02 貯めたポイント（1ポイント＝1円）を活用して商品・サービスを購入。さらに健康に！（一部優待価格）

ウェアラブルウォッチなどさまざまな商品・サービスを購入いただけます。
※取扱いの内容は変更されることがあります。

KSPは「健康経営優良法人」の認定をサポートします。

▶優良な健康経営を実践している法人を認定する顕彰制度である「健康経営優良法人認定制度」がますます注目されています。

健康経営優良法人（中小規模法人部門）
認定法人数の推移



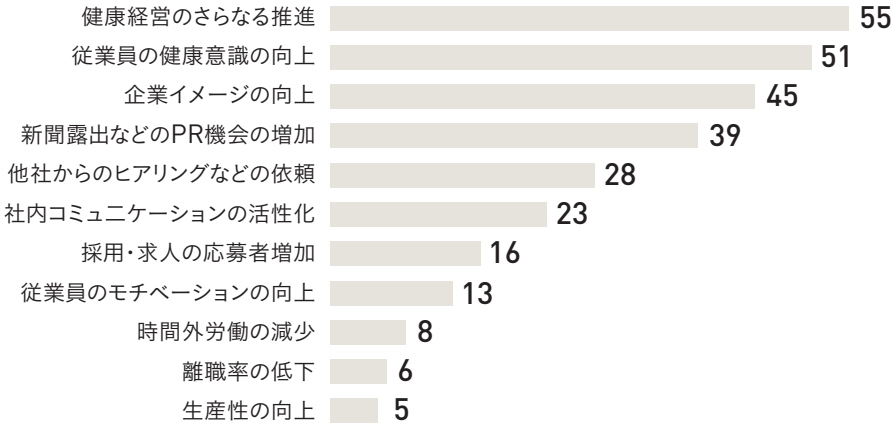
[出典]「健康経営優良法人2017～2024（中小規模法人部門（ブライト500））認定法人」を再編・加工

▶大同生命独自の健康経営顕彰制度「DAIDO KENCO AWARD」（ダイドウ ケンコウ アワード）が、健康経営に積極的に取組む企業を応援します！

- ✓健康経営の取組みが顕著な企業を表彰
- ✓KSP会員であればどなたでも応募可能
- ✓表彰該当企業には、表彰状・盾の贈呈のほか、特設サイトで該当企業の健康経営の取組内容を広く社会に発信
  〈特設サイト〉https://daido-kenco-award.jp

▶「健康経営優良法人」の認定を受けた企業は、さまざまな効果を感じています。

Q
「認定を受けた効果」として感じるものは？（複数回答）
※グラフ中の数字は回答数



[出典]経済産業省「健康経営優良法人2018（中小規模法人部門）説明会資料」／
健康経営優良法人（中小規模法人部門）2017年２月認定企業95社に対してのアンケートを再編・加工

各種インセンティブも受けることができます。

- 金融機関による融資優遇など
- 公共調達の加点評価
- 自治体が提供する補助金・奨励金
- 求人票への記入
- 在留資格審査手続きの簡素化

◎地域によって内容は異なります。

健康経営優良法人認定制度および申請方法の詳細は以下からご覧いただけます。

経済産業省　健康経営優良法人認定制度　検索　https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenkoukeiei_yuryouhouzin.html

健康経営優良法人2025（中小規模法人部門）の認定基準とKSPでサポートするサービス

◎健康経営優良法人2025認定申請には申請料が必要です。　◎KSPを導入することで、必ず当制度に認定されるわけではありませんので、ご注意ください。　㊫：小規模事業者向け特例（中小規模法人の中でも特に小規模な事業者に対し特例制度を適用。）

評価項目			評価項目（詳細）	評価基準		㊫	KENCO SUPPORT PROGRAM
1,経営理念・方針			健康宣言の社内外への発信および経営者自身の健診受診	必須		必須	「健康宣言」の表示・健診結果の管理
2,組織体制			健康づくり担当者の設置	必須		必須	管理者メニュー
			（求めに応じて）40歳以上の従業員の健診データの提供			2項目以上	–
3,制度・施策実行	従業員の健康課題の把握と必要な対策の検討	健康課題にもとづいた具体的な目標の設定	健康経営の具体的な推進計画	必須			健康みらい予報
		健康課題の把握	①従業員の健康診断の実施（受診率実質100%）	ブライト500・ネクストブライト1000は13項目以上（①～⑮）	2項目以上（①～③）		健診受診勧奨 健康経営レポート
			②受診勧奨に関する取組み				
			③50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施				ストレスチェックサービス（有料）
	健康経営の実践に向けた土台づくり	ヘルスリテラシーの向上	④管理職または従業員に対する教育機会の設定		1項目以上（④～⑦）	1項目以上（④～⑦）	情報提供（運動・食事・メンタルヘルス）
		ワークライフバランスの推進	⑤適切な働き方実現に向けた取組み				–
		職場の活性化	⑥コミュニケーションの促進に向けた取組み				KENCOイベント
		仕事と治療の両立支援	⑦私病等に関する復職・両立支援の取組み（⑬以外）				オンライン就業相談
	従業員の心と身体の健康づくりに関する具体的対策	具体的な健康保持・増進施策	⑧保健指導の実施または特定保健指導実施機会の提供に関する取組み		4項目以上（⑧～⑮）	3項目以上（⑧～⑮）	オンライン健康相談
			⑨食生活の改善に向けた取組み				「カロママ プラス」
			⑩運動機会の増進に向けた取組み				活動データの記録・オンライン運動レッスン
			⑪女性の健康保持・増進に向けた取組み				オンライン健康相談（女性の健康）
			⑫長時間労働者への対応に関する取組み				–
			⑬メンタルヘルス不調者への対応に関する取組み				オンライン健康相談（メンタルヘルス）
		感染症予防対策	⑭感染症予防に関する取組み				–
		喫煙対策	⑮喫煙率低下に向けた取組み				KENCO応援ポイント（禁煙外来受診完了者）
			受動喫煙対策に関する取組み	必須		必須	–
4,評価・改善			健康経営の取組みに対する評価・改善	必須		必須	健診結果の管理・分析
5,法令厳守・リスクマネジメント（自主申告） ◎経済産業省ホームページの誓約書参照			定期健診を実施していること、50人以上の事業場においてストレスチェックを実施していること、労働基準法または労働安全衛生法に係る違反により送検されていないこと　等	必須		必須	–

※ブライト500は特に優れている上位500社、ネクストブライト1000は上位501～1500社に与えられる称号です。　［出典］経済産業省「健康経営優良法人2025（中小規模法人部門）認定要件」

大同生命は経営者の味方です！

企業経営を取り巻く経営者のさまざまなお悩み。大同生命は、経営をサポートするサービスを取り揃えています。

KSP会員限定

Pick Up!

健康経営優良法人認定サポート

利用無料

（提携先：株式会社メディヴァ）

利用対象　KSPご加入企業の経営者・健康経営担当者

相談日時　毎週火曜日の10～16時
※1回60分のご相談

健康経営の導入方法や、健康経営優良法人認定に関するご相談を承ります。

＜相談内容＞

●健康経営の各種情報がほしい方に……メール相談
- 健康経営の具体的な実践方法についてのアドバイス
- 各顕彰制度に関する情報提供

●健康経営優良法人申請をサポートしてほしい方に……オンライン相談
- 健康課題の抽出や健康経営推進計画の策定のご支援
- 申請書記入のサポート、実施方針のアドバイス

●ブライト500を目指したい方に……訪問相談（有料）
- 職場環境の確認などを含めた実地でのサポート

※お客さまのご要望・状況に応じたご相談方法（メール・オンライン・対面）を専門コンサルタントとの初回相談時にご案内します。
◎健康経営優良法人の認定取得をお約束するものではありません。ご留意のうえ、ご利用ください。

そのほかにも、経営に役立つサービスをご提供していますので、ぜひご利用ください。

	サービス名（提携先）	サービス内容	ご利用価格
人材の採用・育成	人材採用・育成支援サービス（株式会社ウインウイン ほか）	企業の成長・発展のために必要な「人材」に関する幅広いお困りごとにお応えできるよう、無料の「人材よろず相談」をはじめとするサービスメニューをご用意しています。	相談無料

	サービス名（提携先）	サービス内容	ご利用価格
企業の体制整備	**KSPオンライン相談メニュー内『就業相談』** （株式会社メディヴァおよび 医療法人社団プラタナス・用賀アーバンクリニック）	健康改善を要すると思われる従業員さまに対する就業上の配慮について、医師に相談いただけます。	3万円（税抜）
	就業規則診断オンラインサービス （中小企業福祉事業団）	社会保険労務士がお客さま（企業）の就業規則が労働基準法などに照らして問題ないか診断します。専門家にもオンライン（Zoom）で相談いただけます。	診断 ・ 初回相談無料
	社内規程ひな形提供サービス （中小企業福祉事業団）	「就業規則・退職金規程・育児休業規程」など、ご希望のひな形を無料でお届けします。	利用無料
企業の体制整備・リスク対策	**公的支援オンラインサービス** （中小企業福祉事業団）	約200種類の公的補助金、約80種類の公的助成金の活用可能性を、オンラインで無料で診断します。専門家にもオンライン（Zoom）で相談いただけます。	診断 ・ 初回相談無料
	情報セキュリティ関連サービス （独立行政法人情報処理推進機構（IPA））	IPAが提供している、中小企業向けの情報セキュリティに関するコンテンツや制度を案内します。	紹介無料
	標的型攻撃メール対応訓練サービス （アクモス株式会社）	企業を狙ったサイバー攻撃への対応力向上に役立つ、お客さま向け「標的型攻撃メール対応訓練サービス」を案内します。	優待価格
	安否確認システム （インフォコム株式会社）	災害発生時に安否確認連絡を自動発信する機能など、従業員の安否を確実・迅速に確認できるシステムをご利用いただけます。 ◎優待価格でＢＣＰ対策を支援するサービスも提供しています。	50人まで無料 51人以上は 優待価格
企業の成長支援	**大同生命サーベイ** （大同生命が提供しています）	全国の中小企業経営者（約10,000社）のみなさまの協力のもと、中小企業の景況感や経営課題に関するアンケート調査を毎月実施し、レポートを公表しています。	利用無料
	DAIDOビジネスリポート （株式会社日本情報マート）	経営戦略から各種業界動向に至るビジネスに役立つリポートや、料理・健康などプライベート充実に役立つリポートを提供します。	利用無料
	海外進出支援サービス （株式会社りそな銀行）	アジアを中心に海外進出支援を展開するりそな銀行に取次ぎ、同行の高い専門知識を持つ担当者が、「現地調査や現地企業の紹介」「現地金融機関の紹介」などのサービスを提供します。	取次無料

充実した福利厚生制度で、従業員やそのご家族から愛される会社に！

「うちの会社はみんな活き活き」「会社が自分や家族の健康のことも気にかけてくれる」「ワークライフバランスも充実している」
従業員から自慢され、安心して長く働きたいと思われる職場づくりに、健康経営とあわせて、ぜひ大同生命のサービスをお役立てください。

	サービス名（提携先）	サービス内容	対象者	ご利用価格
日々の健康管理・改善・予防・早期発見	**KENCO SUPPORT PROGRAM** （株式会社バリューHR）	詳しくはP,21～24をご確認ください。	KSPに登録いただいた法人・個人事業主さまおよび「その役員・従業員さま」	利用無料
	人間ドック紹介サービス （株式会社バリューHR）	全国約1,000ヵ所の提携医療機関から、ご希望にあった医療機関を紹介・人間ドックの予約をおこないます。一部の医療機関は優待価格で利用いただけます。法定健診以上の詳しい健診を受診させたい企業さまに好評です。	ご家族もご利用可能 ・法人としてご契約の「企業の役員・従業員さま」 ・個人事業主としてご契約の「契約者・従業員さま」 ・個人としてご契約の「契約者・被保険者さま」 ・上記のご家族	紹介 ・ 予約代行無料
	KSPオンライン相談メニュー内『健康相談』 （学校法人産業医科大学・株式会社メディヴァ）	KSP会員企業に勤める従業員が「ご自身の健康」に関するお悩み事を、専門家である保健師にオンライン（Zoom）で相談できるサービスです。	KSPに登録いただいた法人・個人事業主さまおよび「その役員・従業員さま」	相談無料
	Welbyマイカルテ （株式会社Welby）	糖尿病や高血圧症などの生活習慣病の予防・改善にお役立ていただける無料のスマートフォンアプリです。 記録したデータをかかりつけの医師などに提示することで、より適切な療養指導やアドバイスを受けることができます。	ご家族もご利用可能 アプリ登録によりどなたでもご利用可能	利用無料
病気・ケガのときの相談	**KSPオンライン相談メニュー内『オンライン診療』** （医療法人社団プラタナス・用賀アーバンクリニック）	内科を中心とした診療をオンラインで受診いただけるため、スキマ時間に気軽に受診いただけます。受診後は、処方箋やお薬が自宅もしくはご指定の薬局に配送されます。	ご家族もご利用可能 KSPに登録いただいた法人・個人事業主の経営者・役員・従業員さま、および「そのご家族」	実費 （診療費など）

たいせつな家族との時間やプライベートも安心・充実できます！

	サービス名（提携先）	サービス内容	対象者	ご利用価格
病気・ケガのときの相談	**セカンドオピニオンサポートサービス** （ティーペック株式会社）	全国の医療機関と連携し、豊富な知識・経験を有する医師（総合相談医）へのセカンドオピニオン手配をはじめとする各種サポートを受けられます。 **主治医以外の専門医に治療法を相談** ▼ **必要に応じて優秀専門臨床医を紹介**	・法人としてご契約の「企業の代表者・被保険者さま」 ・法人代表者さまが個人としてご契約の「契約者・被保険者さま」 ・個人事業主としてご契約の「契約者・被保険者さま」	相談無料
	健康ダイヤル24 （ティーペック株式会社）	日常生活での体の不調など、健康に関する相談を24時間・年中無休で受けられます。	**ご家族もご利用可能** セカンドオピニオンサポートサービスご利用対象者さまおよびそのご家族	相談無料
余暇・子育て	**T＆Dクラブオフ** （株式会社リロクラブ）	宿泊、グルメ、レジャー施設などの多彩なメニューを優待価格でご利用いただけます。	**ご家族もご利用可能** クラブオフ会員さま（会員登録無料） ◎ご契約企業の「代表者・役員・従業員さま」が会員登録いただけます。 ◎会員ご本人さまが一緒であれば、同行者もご利用可能です。	優待価格
家族の介護	**介護コンシェル** （株式会社インターネットインフィニティー）	介護に関するさまざまな相談をお受けします。また、ご要望に応じて介護施設やケアマネジャーを紹介します。	**ご家族もご利用可能** ・被保険者さま ・契約者さま（法人の場合は代表者さま） ・上記の2親等以内のご家族（①配偶者、②祖父母・父母、③兄弟姉妹とその配偶者、④子・孫とその配偶者、⑤配偶者の②③④）	相談・紹介無料

◎ご利用いただけるサービスは、ご加入形態などにより異なります。詳細は、代理店または大同生命担当者にお問い合わせください。
◎当パンフレットに記載のサービスは、大同生命と提携する各社が提供するサービスです。内容は2025年6月のサービスにもとづいて記載しており、将来変更となる場合があります。
サービスの概要やご利用方法・条件などの詳細は、各サービスのパンフレットをご確認ください。

ご契約の自在性

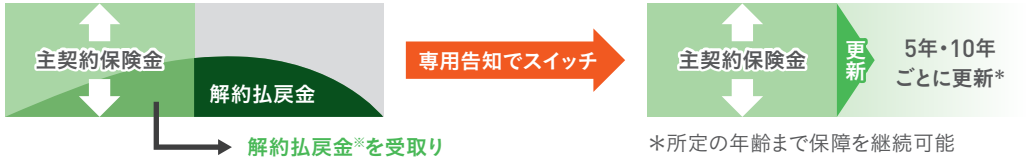
K⇔K スイッチ

ご加入後、「保険料負担を軽減したい」「解約払戻金を受取りたい」といったお客さまのご要望や経営状況の変化に合わせて、柔軟に見直しできる制度「K⇔Kスイッチ」をご用意しています。
「K⇔Kスイッチ」は、見直し時の健康状態を気にすることなく、死亡・高度障がい・身体障がい・重大疾病の保障を安心してご継続いただくことができます。また、「K⇔Kスイッチ」専用の簡易な告知で変換の手続きをよりスムーズにおこなうことができます。

ケース1　資金が必要になった

資金需要　保険料軽減　簡易な告知 **専用**

[例]



＊所定の年齢まで保障を継続可能

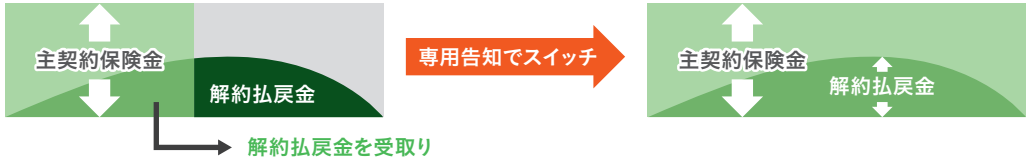
- **解約払戻金を受取ることができます。**
- **保険料を軽減して、当面必要な保障を確保できます。**

※変換前契約に解約払戻金があればスイッチの際に支払われます。受取った解約払戻金を運転資金などの事業資金に活用できます。

ケース2　資金が必要になった、より長期の保障に切り替えたい

資金需要　長期保障　簡易な告知 **専用**

[例]



- **解約払戻金を受取ることができます。**
- **最長100歳までの保障を確保することができます。**

ケース3　長期の保障に切り替えたい、退職金を準備したい

長期保障　退職金準備　告知なし

[例]

＊所定の年齢まで保障を継続可能

- **最長100歳までの保障を確保することができます。**
- **より長い期間で保障を確保しながら、将来の退職金準備をはじめることもできます。**

! 変換できないなど、取扱に一部制限のある契約があります。また、スイッチ前に歩数基準を達成していても、スイッチ後1年間は割引を受けることはできません。
必ずP,37、P,38「ご注意いただきたい事項」をご確認ください。

◎ 主契約保険金は、死亡保険金・重度就業不能保険金です。

A-2025-0004（2025年4月22日）30/40

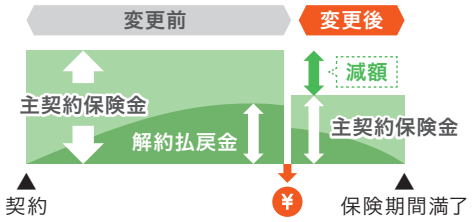
その他見直し制度一覧

スイッチのほか、さまざまなニーズに対応できる各種見直し制度があります。

当商品すべてに対応した制度

保険金の減額

保険金を減額して保障を継続できます　資金需要　保険料軽減

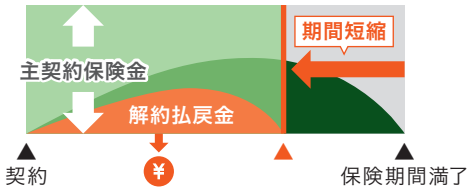


- **保険金を減額した分、保険料の負担を軽減できます。**
- **減額部分に応じた解約払戻金を受取ることができます。**（解約払戻金がある契約のみ）

◎ 減額部分について、以後の保障はなくなります。
◎ 主契約保険金額の減額に応じて、Jワイド特約の給付金額は自動的に減額されます。

保険期間の短縮

保険期間を短縮して、保険料の負担を軽減することができます　資金需要　保険料軽減



- **保険金額を変えずに保険料負担を軽減できます。**
- **短縮した期間に応じた解約払戻金を受取ることができます。**（解約払戻金がある契約のみ）

◎ 被保険者の過去の入院給付金支払歴や現在の健康状態によっては、取扱できません。
◎ 保険期間が「5年」の契約の場合は取扱できません。

解約払戻金のある当商品に対応した制度

契約者貸付制度（現金貸付）

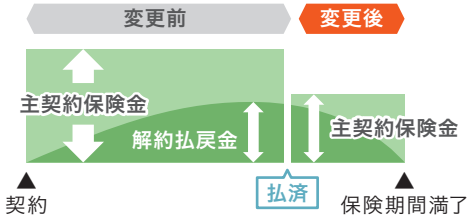
解約払戻金の範囲内※で現金貸付を受けることができます　資金需要　保険料軽減

- **一時的に資金を用立てすることができます。**

※「貸付時の解約払戻金の9割」か、「貸付時の3年後の解約払戻金の8割」のうち、どちらか小さい額の範囲内です。
◎ 保険期間満了前3年間は取扱できません。
◎ 貸付額と利息の合計額が契約の解約払戻金を超えた場合、契約は失効し保障がなくなります。
◎ 解約払戻金がない契約の場合は、取扱できません。

払済制度

保険料の払込を停止して保障を継続することができます　資金需要　保険料軽減



- **保険料負担がなくなります。**
- **保障は引続き継続できます。ただし、保険料を払い込まなくなるため、保障額は変更前と比べて小さくなります。**

◎ 解約払戻金がない契約の場合は、取扱できません。
◎ 払済保険に変更した場合、変更前に付加されていた特約は、すべて消滅します。

当社では「保険会社向けの総合的な監督指針」に則り、保険本来の趣旨を逸脱する懸念のある、短期での中途解約や払済保険への変更を前提とした募集活動は行っておりません。

Q&A

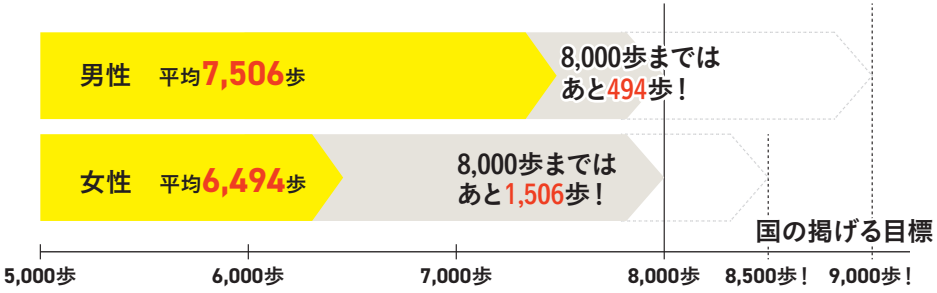
お客さまからよくいただくご質問です。お申込みの前にご確認ください。
ご検討・ご契約にあたっては、**「設計書[契約概要]」「注意喚起情報」「ご契約のしおり」「約款」「KENCO SUPPORT PROGRAM会員規約」**もご確認ください。

健康増進特典と歩数計測について

Q1 **保険料の割引について、1日平均8,000歩を基準としているのはなぜですか？ 8,000歩達成は難しいと思うのですが。**

A. **まずは1日10分多くあるくことから**

国は健康づくりのための1日の目標歩数として男性9,000歩、女性8,500歩を掲げています。現状は、男性7,506歩、女性6,494歩となっており、国が掲げる目標歩数に対し、2,000歩程度届いていません。いきなり2,000歩多くあるくことはハードルが高く感じる方も多いかもしれませんが、「1,000歩」あるくための時間の目安は「約10分」です。あるくことを意識することで達成できる目標として、「8,000歩」を基準としました。まずは、あるく時間を今よりも「10分」増やすことを目標にしてみてください。



［出典］目標歩数：厚生労働省ホームページ健康日本21（第2次）／20～64歳の目標値
平均歩数：厚生労働省「令和5年 国民健康・栄養調査報告」／20～64歳の平均値

Q2 **ほかの歩数計測アプリを使っていますが、ＫＳＰアプリは何が違いますか？ ＫＳＰアプリを使うとどのようなことができますか？**

A. **ＫＳＰは、健康経営に取り組む企業と、その企業の従業員向けのサービスです。**

たとえば、健診結果の登録と将来予測、食事・運動・睡眠の改善などのメニューがあり、健康経営・健康活動の一連の取組みがパッケージ化されており、楽しみながら実践できます。企業と従業員のどちらも、使いやすいプラットホームといえます。
健康経営のためのサービスですので、管理者メニューがあることも特長の一つです。
もちろん、今お使いの個人向けのアプリがありましたら、ＫＳＰアプリと併用することもできます。

Q3 歩数計測機器を大同生命から借りることはできますか？

A. 被保険者自身でご準備いただく必要があります。また、あらかじめ被保険者自身で計測機器がＫＳＰの対応機種であることをご確認のうえ準備ください。

Q4 歩数計測の際、スマートフォンにＫＳＰアプリのダウンロードが必要とのことですが、スマートフォンを所持していない場合でも商品への加入はできますか？

A. 被保険者がスマートフォンを所持していない場合でも当商品へご加入いただくことができます。

なお、スマートフォンをご準備いただけない場合は、保険料の割引取引はありませんが、健診表登録のポイントやＫＳＰメニューはご利用いただけます。ぜひ、会社みんなでご加入いただき、健康経営にお取組みください。

ＫＳＰに歩数連携が可能な端末一覧

Q5 体調不良により歩けなかった場合や計測機器の故障の場合どうなりますか？

A. 悪天候やけが・病気、天災などやむを得ない理由により歩けなかった場合や、機器の故障により歩数が計測できなかった場合などを想定して、平均歩数の計算時に、歩数計測期間の中で歩数の少ない下位30日を控除するしくみを設けています。

保障内容と契約について

Q6 この商品専用の「引受基準」を設けている理由を教えてください。

A. 当商品へのご加入をきっかけに、会社みんなで健康経営にお取組みいただくため、多くのお客さまにご加入いただきやすいよう、この商品専用の「引受基準」を設けています。

この商品と他の商品では、異なる基準で引受内容を決定しているため、
被保険者の傷病歴や現在の健康状態などに差異がなくても、引受内容が異なる可能性があります。
なお、この商品は約9割のお客さまはご提示どおりの契約内容でお引き受けできる見込みです。
一方、約1割のお客さまには保険料の変更をお願いする場合やお引き受けいたしかねる場合がありますので、ご了承ください。当商品にご加入いただけない疾患などは、以下をご確認ください。

(1)(2)(3)いずれかに該当する場合、ご加入いただけません。

(1)これまでに、がん(肉腫・白血病・リンパ腫・上皮内がんを含む)に罹患したことがある場合

(2)過去5年以内に以下の疾患で診断や治療を受けたことがある場合　＊対象の疾患は変更となる場合があります。

- ・子宮頸部異形成
- ・胃・十二指腸粘膜下腫瘍(切除済)
- ・脳卒中(くも膜下出血、脳出血、脳こうそく)
- ・もやもや病
- ・心筋こうそく
- ・拡張型心筋症
- ・大動脈炎症候群(高安病)
- ・脊髄性筋萎縮症
- ・大動脈解離
- ・食道静脈瘤
- ・胃静脈瘤
- ・肝硬変
- ・原発性胆汁性胆管炎(原発性胆汁性肝硬変)
- ・人工透析(血液透析、腹膜透析)をうけている病気
- ・腎移植をうけた病気
- ・球脊髄性筋萎縮症
- ・再生不良性貧血
- ・アルコール依存症
- ・認知症
- ・統合失調症
- ・筋ジストロフィー
- ・パーキンソン症候群
- ・筋萎縮症
- ・脊髄小脳変性症
- ・肺動脈弁閉鎖不全症
- ・筋萎縮性側索硬化症(ＡＬＳ)
- ・薬物依存症

(3)以下の①～⑥のいずれかに該当する場合

① これまでに、身体障がい者手帳(1～4級)を交付されたことがある場合、または障がい認定を申請中の場合
② 要介護または要支援の認定を受けている、または、現在申請中の場合
③ 歩行や衣服の着脱などにおいて、介助や補助器具の使用が必要な場合
④ 現在入院中の場合
⑤ 所定の疾患で手術を行い、術後一定期間未満の場合　(例)狭心症で手術を行い、術後6ヵ月未満
⑥ 複数の所定疾患に罹患している場合

※上記に該当しない場合でも、申込時の告知内容によってはご加入いただけない場合があります。

Q7 障がいのある従業員も、この保険に加入できますか？

A. 既に身体障がい者手帳1～4級を交付されたことがある方や障がい認定を申請中の方は
ご加入いただけませんが、そうでない方は、がん既往歴などがなければ、ご加入いただけます。
あるくことが難しい障がいの場合は、保険料の割引特典はありませんが、健診表登録のポイントや、
ＫＳＰメニューはご利用いただけます。ぜひ、会社みんなでご加入いただき、健康経営にお取組みください。

Q8 パンフレットに「会社みんなで加入」と記載がありますが、会社全員が加入しなくてはいけないのでしょうか？

A. 「みんなで加入」は、いわゆる「普遍的加入」ではありませんので、
「企業全体で健康経営を実践いただく」ために「企業ご自身で判断される方々全員」でご加入ください。
団体保険とは異なり、当商品には企業ごとの被保険者の最低人数といった制限はありませんので、
すべての中小企業さまで、「会社みんなで加入」して健康経営にお取組みいただけます。

その他のご質問について

Q9 弔慰金規程や退職金規程がないのですが、どうすればよいでしょうか？

A. 規程のひな形を提供するサービスもご用意しています。詳しくはP,26をご確認ください。
規程の整備はたいせつですので、保障の確保と並行して準備をすすめることをおすすめします。
また、従業員が働けなくなるなど万一の場合の弔慰金・退職金や、見舞金の原資のほか、
会社の損失補てんを目的にご加入されるお客さまもいます。
保険金額の検討にあたってご参考にしていただき、大同生命担当者、代理店にご相談ください。

保険料表［年満期型］

保険期間・保険料払込期間：5年／口座振替月払保険料
◯基本プラン　：主契約1,000万円+Jワイド特約50万円（主契約×5%）

男性

契約年齢	合計保険料		内訳		
	基本プラン（主契約+Jワイド特約）	歩数基準達成の場合※	主契約	歩数基準達成の場合※	Jワイド特約
20歳	3,433円	3,334円	3,300円	3,201円	133円
25歳	3,572円	3,469円	3,430円	3,327円	142円
30歳	3,900円	3,787円	3,740円	3,627円	160円
35歳	4,920円	4,779円	4,690円	4,549円	230円
40歳	6,232円	6,055円	5,890円	5,713円	342円
45歳	8,490円	8,250円	8,000円	7,760円	490円
50歳	12,193円	11,848円	11,500円	11,155円	693円
55歳	17,411円	16,920円	16,340円	15,849円	1,071円
60歳	26,243円	25,503円	24,650円	23,910円	1,593円
65歳	37,887円	36,819円	35,590円	34,522円	2,297円
70歳	56,929円	55,317円	53,720円	52,108円	3,209円

女性

契約年齢	合計保険料		内訳		
	基本プラン（主契約+Jワイド特約）	歩数基準達成の場合※	主契約	歩数基準達成の場合※	Jワイド特約
20歳	3,251円	3,159円	3,060円	2,968円	191円
25歳	3,536円	3,437円	3,300円	3,201円	236円
30歳	4,344円	4,223円	4,010円	3,889円	334円
35歳	5,714円	5,556円	5,250円	5,092円	464円
40歳	7,231円	7,031円	6,660円	6,460円	571円
45歳	9,007円	8,757円	8,330円	8,080円	677円
50歳	11,498円	11,177円	10,680円	10,359円	818円
55歳	14,452円	14,048円	13,460円	13,056円	992円
60歳	18,616円	18,093円	17,420円	16,897円	1,196円
65歳	23,800円	23,133円	22,230円	21,563円	1,570円
70歳	34,120円	33,159円	32,030円	31,069円	2,090円

◎この保険にはJワイド特約が必ず付加されます。◎歩数基準達成による保険料割引の対象は主契約のみとなります。◎保険年度1年目は保険料の割引はありません。
◎保険年度1年目に歩数基準を達成し翌保険年度に割引が適用された場合の保険料を例示しています。

保険料表［歳満期型］

保険期間・保険料払込期間：90歳／最高解約返戻率（主契約）：50.0%／口座振替月払保険料
○基本プラン　：主契約1,000万円+Jワイド特約50万円（主契約×5%）

男性

契約年齢	抑制割合	合計保険料		内訳		
		基本プラン（主契約+Jワイド特約）	歩数基準達成の場合※	主契約	歩数基準達成の場合※	Jワイド特約
20歳	56.2%	12,100円	11,983円	11,674円	11,557円	426円
25歳	54.3%	13,872円	13,738円	13,363円	13,229円	509円
30歳	51.8%	16,178円	16,022円	15,559円	15,403円	619円
35歳	48.4%	19,195円	19,010円	18,428円	18,243円	767円
40歳	44.4%	23,031円	22,810円	22,076円	21,855円	955円
45歳	38.8%	28,128円	27,858円	26,930円	26,660円	1,198円
50歳	31.7%	34,854円	34,520円	33,338円	33,004円	1,516円
55歳	23.3%	43,727円	43,309円	41,783円	41,365円	1,944円
60歳	10.3%	55,956円	55,421円	53,476円	52,941円	2,480円
65歳	0.0%	71,587円	70,902円	68,450円	67,765円	3,137円
70歳	0.0%	92,224円	91,340円	88,330円	87,446円	3,894円

女性

契約年齢	抑制割合	合計保険料		内訳		
		基本プラン（主契約+Jワイド特約）	歩数基準達成の場合※	主契約	歩数基準達成の場合※	Jワイド特約
20歳	52.3%	11,043円	10,937円	10,543円	10,437円	500円
25歳	50.0%	12,594円	12,473円	12,003円	11,882円	591円
30歳	45.7%	14,647円	14,507円	13,945円	13,805円	702円
35歳	40.5%	17,144円	16,980円	16,317円	16,153円	827円
40歳	35.6%	20,033円	19,842円	19,073円	18,882円	960円
45歳	30.4%	23,492円	23,268円	22,378円	22,154円	1,114円
50歳	23.8%	27,861円	27,595円	26,559円	26,293円	1,302円
55歳	17.2%	33,221円	32,904円	31,691円	31,374円	1,530円
60歳	9.1%	40,118円	39,734円	38,308円	37,924円	1,810円
65歳	3.1%	48,826円	48,359円	46,654円	46,187円	2,172円
70歳	0.0%	60,680円	60,099円	58,100円	57,519円	2,580円

◎この保険にはJワイド特約が必ず付加されます。◎歩数基準達成による保険料割引の対象は主契約のみとなります。◎保険年度1年目は保険料の割引はありません。
◎保険年度1年目に歩数基準を達成し翌保険年度に割引が適用された場合の保険料を例示しています。

ご注意いただきたい事項

会社みんなでKENCO+について

・「会社みんなでKENCO+」の正式名称は、無配当年満期重度就業不能保障定期保険（無解約払戻金型）と無配当歳満期重度就業不能保障定期保険（解約払戻金抑制割合指定型）です。
・無配当年満期重度就業不能保障定期保険（無解約払戻金型）は、解約払戻金・満期保険金・配当金はありません。計測期間中の被保険者の平均歩数が「1日あたり8,000歩以上」の場合、翌保険年度の主契約保険料を「3%」割引きます。
・無配当歳満期重度就業不能保障定期保険（解約払戻金抑制割合指定型）は、満期保険金・配当金はありません。計測期間中の被保険者の平均歩数が「1日あたり8,000歩以上」の場合、翌保険年度の主契約保険料を「1%」割引きます。解約払戻金・保険料は、契約時に指定する解約払戻金抑制割合（0～100%）に応じて決定されます。100%に指定した場合、解約払戻金はゼロとなり、保険料は最も安くなります。0%に指定した場合、解約払戻金・保険料ともに最も高くなります。解約払戻金抑制割合は契約時にのみ指定可能で、保険期間中に変更することはできません。解約払戻金は保険期間の経過に応じて一定期間は増加しますが、保険期間の満了が近づくにつれ減少し、満了時にはゼロになります。また、解約払戻金はほとんどの場合、払込総保険料を下回ります。
・この保険は、死亡保険金と重度就業不能保険金は重複してお支払いしません。またいずれかをお支払いした場合、契約は消滅します。
・この保険には、健康増進特則が必ず適用されます。
・この保険にはステージⅠ・Ⅱ期の悪性新生物に対する保障はありませんが、必ず付加されるJワイド特約でステージⅠ・Ⅱ期の悪性新生物や上皮内癌・皮膚癌を保障します。
・「重大疾病」とは、約款所定の疾病をあらわすものであり、一般的に重篤とされるすべての疾病を含むものではありません。
・この保険は、法人・個人事業主向けとなっており、個人でのお取扱いはできません。
・この保険は、15～70歳の方がご加入いただけます。（保険期間などにより異なります）
・この保険には、短期払込・前納の取扱いはありません。

Jワイド特約について

・この特約の正式名称は、無配当重大疾病治療給付特約（上皮内・皮膚癌保障付無解約払戻金型）です。
・この特約には、高度障がい保険金・死亡給付金・解約払戻金・満期保険金・配当金はありません。

健康増進特則について

・この特則の正式名称は、健康増進特則（保険料割引・歩数連動型）です。
・無配当年満期重度就業不能保障定期保険（無解約払戻金型）および無配当歳満期重度就業不能保障定期保険（解約払戻金抑制割合指定型）には、健康増進特則が必ず適用されます。
・この特則の保険期間は1年で、1年ごとに当社の判断により手続き不要で再適用します。
・この特則の保険料負担はありません。また、給付に関する保障・解約払戻金はありません。
・健康増進特則の解約はできません。
・この特則は、所定の計測期間中の平均歩数が所定の基準を満たした場合、1年ごとに翌保険年度の主契約保険料を割引きます。平均歩数の計算において、1歩未満は切り上げをおこないます。また、割引後の保険料において、小数点以下は切り捨てをおこないます。

●割引がおこなわれない場合について

・この保険は、所定期間における被保険者の1日あたりの平均歩数が「8,000歩以上」を達成した場合、翌保険年度の保険料を割引きます。そのため、加入1年目は保険料の割引がありません。
・この保険を契約変換して新しい契約に加入する場合、新しい契約の契約日から新たな歩数計測・連携期間が開始します。そのため、変換前の契約で保険料の割引の基準を達成していたとしても、新しい契約の契約日から1年間は割引を受けることができません。
・保険期間満了の直前1年間に歩数基準を達成しても、保険料割引はありません。なお、被保険者にKENCO応援ポイントは付与されます。
・解約などにより保険料割引の適用期間中に主契約が消滅した場合、以後の割引はなくなります。また、割引される予定であった金額のお支払いはおこないません。
・歩行の健康増進に対する効果が著しく低下したと判断される場合など、当社の判断により、保険料割引の内容を変更したり、割引を中止する場合があります。

●歩数の計測が停止される場合について

・解約や契約解除、取消、無効や更新停止、保険期間満了時には、保険契約が消滅するため、歩数の計測やデータ連携を停止します。

KENCO SUPPORT PROGRAMについて

・「KENCO SUPPORT PROGRAM（以降ＫＳＰ）」は大同生命との提携により株式会社バリューHRが提供するサービスです。

・無配当年満期重度就業不能保障定期保険（無解約払戻金型）および無配当歳満期重度就業不能保障定期保険（解約払戻金抑制割合指定型）には、契約者・被保険者いずれもＫＳＰへの申込・会員登録が必須となります。なお、所定の期限までに登録いただけなかった場合、契約は無効となります。

・保険期間中はＫＳＰの解約はできません。

・「健康みらい予報」は株式会社野村総合研究所の生活習慣病発症予測システムです。

また、この発症予測は福岡県久山地域における疫学研究に関する次の論文にもとづいています。

1. Arima H, et al. Hypertens Res 32:1119, 2009
2. Doi Y, et al. Diabetic Med 29:107, 2012

・「管理者メニュー」では、管理者（代表者など）が閲覧できる従業員個人の情報は法定健診項目に限定されています。

●個人情報の取扱について

・ＫＳＰの会員管理のため、保険契約情報（証券番号、契約日、氏名など）が、当社から株式会社バリューHRに提供されます。また、保険契約の管理のため、被保険者の歩数などの情報が、株式会社バリューHRから当社に提供されます。

・被保険者の歩数情報が契約者に開示されます。また、解約などの契約情報が被保険者に一部開示されます。

※既にＫＳＰ会員の方も手続きの際に当商品専用のＫＳＰ会員利用規約に同意いただく必要があります。

※その他の個人情報の取扱いについては、以下リンク先からＫＳＰ個人情報保護方針・利用規約をご覧いただけます。

https://kenco-support.jp/vc/ksp/personal_info_kiyaku.jsp

ご契約内容変更について

・この保険は、主契約保険金額の減額を取扱います。

・Ｊワイド特約は、特約単独での減額の取扱いはありません。主契約保険金額を減額した場合に、特約の給付金額も自動減額されます。

●スイッチ（契約変換）について

・次の契約は取扱いできないなど、一部制限があります。

［取扱できない契約の例：「この商品から他の商品への変換」「更新型から更新型への変換」「契約条件が付加された契約」「変換前契約の契約日から２年以内の契約」「変換前契約の保険期間満了（更新型の場合は更新限度）までの期間が５年未満の契約」など］

・変換後契約の保険金額が「変換前契約の保険金額ー変換時の解約払戻金額」以下の場合は無告知でスイッチ可能です。

・変換に伴い、変換前契約の保障はなくなります。また、変換後契約の保険金額は、変換前契約の保険金額が上限です。

・変換後契約の保険料は、契約変換時の被保険者の年齢・基礎率により計算されるため、高くなる場合があります。

ご検討・ご契約の際に必ず確認いただく資料

●**法人向け保険商品のご検討に際してご留意いただきたいこと**
法人向け保険商品のご検討に際し、特にご留意いただきたい事項（商品特性や税務取扱など）について記載しています。

●**設計書[契約概要]**
保険商品の具体的な内容を理解いただくために必要な情報を記載しています。

●**注意喚起情報**
契約申込の際に、特に注意いただきたい事項を記載しています。（給付金が支払われない場合などの、お客さまに不利益となる事項も含まれています）

●**ご契約のしおり**
商品のしくみ・内容、諸手続などの重要な事項を記載しています。
【記載事項の例】
クーリング・オフ（契約申込の撤回など）／健康状態・職業などの告知義務／契約の解約と解約払戻金

●**約款**
保険契約の内容（とりきめ）を記載しています。

保険種類を選択いただく際の参考資料

●**大同生命の保険種類のご案内**
大同生命が販売している保険商品の特徴やしくみなどを記載しています。この保険は「大同生命の保険種類のご案内」に記載されている健康増進型保険です。
「大同生命の保険種類のご案内」は、大同生命の職員・募集代理店またはもよりの店舗に請求ください。

●**生命保険の契約にあたっての手引**
「契約にあたってのポイント」「商品の選び方」「保障内容の見直し方法と留意点」などを、（公財）生命保険文化センターが公正・中立な立場から解説しています。
「生命保険の契約にあたっての手引」は、同センターのホームページ（https://www.jili.or.jp/）から、ご覧いただけます。

保険内容やサービスに関するお問合わせ先
■大同生命コールセンター
0120-789-501（通話料無料）
受付時間:9:00～18:00（土・日・祝日・年末年始を除く）

KENCO SUPPORT PROGRAMに関するお問合わせ先
■「KENCO SUPPORT PROGRAM」サポートセンター
0120-556-662（通話料無料）
受付時間:9:30～18:00（土・日・祝日・年末年始を除く）

◎大同生命の担当者（生命保険募集人）は、お客さまと大同生命の保険契約締結の媒介をおこなう者で、保険契約締結の代理権はありません。したがって、保険契約は、お客さまからの申込みに対して大同生命が承諾したときに有効に成立します。
◎動画視聴は無料ですが、視聴にかかる通信料金はお客さまのご負担となります。なお、リンク先の動画は予告なく削除、または変更することがあります。また、動画を視聴する際に、広告が表示される場合がありますが、大同生命が収益目的で表示しているものではありません。（YouTube の規約による広告表示）
◎この資料は、2025年6月現在の商品内容・サービスにもとづいて記載しており、将来変更となることがあります。
◎ご検討・ご契約にあたっては、「法人向け保険商品のご検討に際してご留意いただきたいこと」「設計書[契約概要]」「注意喚起情報」「ご契約のしおり」「約款」を必ずご覧ください。

◎保険加入のご検討に際しては、公的保険制度などについてもご確認ください。
■公的保険について（金融庁HP）
https://www.fsa.go.jp/ordinary/insurance-portal.html

さあ、保険の新次元へ。
T&D保険グループ

引受保険会社
大同生命保険株式会社
本社（大阪）〒550-0002 大阪市西区江戸堀1丁目2番1号
（東京）〒103-6031 東京都中央区日本橋2丁目7番1号
https://www.daido-life.co.jp/

2025年6月改訂
A-2025-0004（2025年4月22日）40/40　帳票番号70517（2025.5-50）DNP