

株式会社サナミ製作所

高い技術力を支える従業員を大切に、 働きやすく居心地のいい環境づくり



株式会社 サナミ製作所

代表取締役
佐波 佳子

従業員数

5名

設立

1971年

事業概要

鉄鋼・鋳鋼バルブ部品加工、化学工業用バルブ部品加工、原子力発電用日立コンプレッサーバルブ部品加工、各種精密機械部品加工、石油化学コンビナート特殊シートリング・ディスク加工

環境に優しく、 社員も働きやすい職場づくり

私たちの会社は、主に工場のコンプレッサーや発電用バルブ部品加工の会社として1971年に設立されました。「人間にとって悪いことは続かない。なるべく事業が長く続くような形で経営していきたい」という前社長 佐波尚明の考えを引き継ぎ、環境に優しく、社員も働きやすい工場・事務所の整備に取り組んでいます。

環境に優しい工場づくりとして、約30年前に工場を新築したときから地球を汚さないことやCO₂の削減を意識して、消費電力の少ないガスによる冷暖房を設置しました。加えて、新築当初より工場の周りに常緑樹やサツキ等を植えてCO₂の削減に努めています。また、廃棄物についても排出後の追跡ができる業者を選び、できる限り再生可能なサイクルにつなげることを徹底しています。

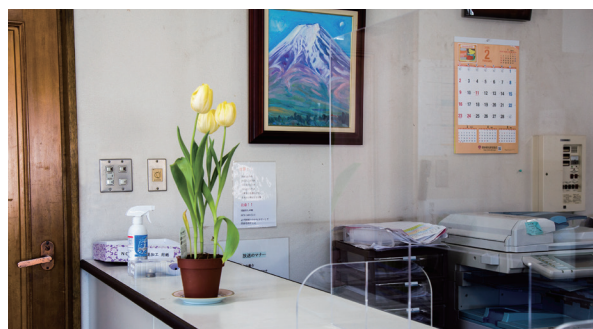
働きやすい職場づくりとしては主に3つのことに取り組んでいます。

1つ目は工場での作業による社員の体への負担を軽減することです。具体的には、重い製品を持ち上げたり運ぶ際に使う手動式リフトテーブルキャディを導入しました。現在14台所有しており、日常の作業になくってはならないものになっています。

2つ目は居心地よく働ける環境を整えることです。例えば、約30年前は珍しかったウォシュレットをいち早く導入したり、工場内に多くの空気清浄機・換気扇を設置しまし

た。また、休憩時間には社員の心が休まるように、事務所や休憩室には観葉植物や花、風景画等の絵画を飾ったりしています。

3つ目はケガの予防や作業効率のため、朝礼前のラジオ体操や有線放送による音楽を取り入れていることです。約30年前に音楽が作業効率に与える影響に関する講演を聞き、早速取り入れました。人の疲労曲線が高くなるという11時、14時、16時にそれぞれ30分ずつクラシック音楽や映画音楽を社内に流し、社員からは不思議と疲れや眠気をそれほど感じなくなったと好評でしたので、今でも続けています。



社員の健康と仕事へのやりがいのため、 毎日の生活でできることを実践

当社は社員数が少ないこともあり、サステナビリティ経営に多くの時間とお金を費やすことは正直難しいと感じています。ですが、社員が少ないからこそ、一人ひとりを大



切に考え、毎日の生活でできることを取り入れています。

例えば、健康経営に力を入れ、社員とその家族の健康を守っています。社員が健康でなければいい仕事も続きません。そのため、健康に関して気を付けて欲しいこと、学んだことについて印刷物を配り、社員とその家族に健康の重要性を伝えています。他にも、体に優しい食べ物について、折に触れ話をするようにしています。

また、社員が意欲をもって仕事することも大切です。私たちの提供する部品は他の工場の運営を支える非常に重要な役割を担っており、社員の仕事一つひとつが社会においても大きな意味を持っています。そのため、社員がプライドをもって仕事に取り組めるように、「どんな小さなピンやたとえ1個の仕事でも重要である」と伝えています。

私は、会社は作業をするためだけの場所ではないと考えています。社員の皆には、技術的な能力のみならず、人に対する思いやりや配慮を身につけてもらいたいと思っています。これまでの取り組みが社員との関係性の強化やより良い仕事につながっていると感じています。



災害にも強い事業を目指し、事業継続力を強化

私たちは工場や電力の心臓部となる部品を製造して

います。そのため、もし災害などで製造が止まると、皆さまの暮らしにも大きな影響を及ぼす可能性があります。そこで、事業継続力強化計画を策定し、災害時の対策を強化しました。具体的には、自社の災害リスクを認識したうえで部品の調達先を複数検討したり、災害の備えとして工場内には避難経路図を掲示し、社員のために寝袋や水を用意したりと対策を立てました。さらに自社の防災のみならず、社員には災害時の避難経路を家庭でも話すように伝え、社員とその家族の命を守ることを意識しています。これまでも中長期を見据えて環境や社員に配慮した経営を行ってきましたが、行政からも取組みが評価され、認可の取得によって資金援助もいただき、大変力になりました。

これからも技術を継承し、社員とその家族の命を守っていくため、取組みを続けていきたいと思っています。



ここがポイント！／

- ガスの冷暖房や樹木の設置、廃棄物の追跡など、環境に優しい取組みを行っている
- 社員の健康と仕事への意欲を意識してコミュニケーションを取っている
- 災害時に社員の命を守り、事業を継続できるよう対策を立てている