

【主な効果測定指標(KPI)と目標、実績】

<定期健康診断、特定健診、ストレスチェック、メンタル不調者、生活習慣の状況(単位：%、pt、人)>

| 項目 | | 目標 | 2018年 | 2019年 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|---------------|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 定期健康診断関係 | 受診率 | 100% | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| | 適正体重者率 | 80%以上 | 69.9 | 69.8 | 68.6 | 69.0 | 68.0 |
| | 二次健診該当率 | 30%未満 | 36.5 | 35.2 | 36.1 | 34.2 | 35.7 |
| | 二次健診受診率 | 90%以上 | 83.5 | 87.0 | 84.1 | 83.7 | 82.0 |
| | 治療中従業員割合 | — | 11.9 | 12.2 | 12.6 | 14.1 | 14.6 |
| 特定健診関係 | 特定保健指導該当率 | 10%未満 | 14.5 | 14.8 | 15.3 | 14.0 | 14.2 |
| | 特定保健指導実施率 | 80%以上 | 40.6 | 55.3 | 68.2 | 68.5 | 67.6 |
| がん検診関係(*1) | 乳がん検診受診率 | 80%以上 | 48.0 | 48.9 | 47.4 | 48.7 | 50.2 |
| | 子宮頸がん検診受診率 | 80%以上 | 39.5 | 44.8 | 45.4 | 46.2 | 49.3 |
| ストレスチェック関係 | ストレス検査受検率 | 98%以上 | 92.9 | 93.2 | 95.0 | 96.7 | 98.4 |
| | 総合健康リスク | — | 89 | 89 | 86 | 87 | 86 |
| | 高ストレス者率 | — | 11.1 | 11.9 | 10.0 | 10.6 | 10.8 |
| メンタル不調者新規発生者数 | | 前年比減少 | 53 | 76 | 54 | 64 | 76 |
| 生活習慣(*2) | 適切な運動習慣のある人の割合 | 50%以上 | 33.4 | 35.4 | 36.0 | 37.2 | 39.4 |
| | 適切な食事習慣のある人の割合 | 50%以上 | 46.7 | 46.5 | 49.7 | 48.4 | 47.9 |
| | 適切な睡眠習慣のある人の割合 | 70%以上 | 62.2 | 62.1 | 69.6 | 69.4 | 66.5 |
| | 喫煙習慣のある人の割合 | 10%未満 | 20.1 | 19.6 | 18.3 | 17.6 | 16.7 |
| | 多量飲酒者の割合 | 5%未満 | 8.9 | 8.6 | 7.6 | 7.1 | 7.7 |

*1. (前年度受診者数+当該年度の受診者数-前年度及び当該年度における2年連続受診者数) / 当該年度の検診対象者数 × 100

*2. 定期健康診断問診票による。

<労働時間、休暇取得の状況、平均勤続年数>

| 項目 | 目標 | 2020年 | 2021年 | 2022年 |
|-------------------------|------|-------|-------|-------|
| 一人当たり月平均労働時間(時間) (*1) | — | — | 168.4 | 170.3 |
| 一人当たり年間有給休暇取得日数(日) (*2) | 14以上 | 17.7 | 18.9 | 20.7 |
| 平均勤続年数(年) (*2) | — | 12.9 | 13.0 | 13.7 |

*1. 営業職員を除く。*2. 営業職員を含む。

<アブセンティーズム、プレゼンティーズム、ワークエンゲイジメント>

| 項目 | 目標 | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|----------------|--------|-------|-------|-------|
| アブセンティーズム *1 | 1.0日 | 1.4日 | 1.5日 | — |
| 対象者数(人) | — | 6,912 | 6,836 | — |
| プレゼンティーズム *2 | 80以上 | 77.5 | 78.1 | 78.5 |
| 対象者数(人) | — | 7,864 | 7,703 | 7,296 |
| 回答率(%) | — | 96.0 | 97.4 | 96.0 |
| ワークエンゲイジメント *3 | 3.85以上 | 3.85 | 3.85 | — |
| 対象者数(人) | — | 3,722 | 3,638 | — |
| 回答率(%) | — | 99.7 | 97.5 | — |

* 1. 診断書の提出を受け傷病が原因と把握した休職・休暇の一人当たり日数(対象者数は3月31日時点)

* 2. 従業員アンケート(東大1項目版)の結果にもとづく生産性値(対象者数は4月1日時点)

* 3. HD従業員満足度調査の結果を集計(営業職員は設問が異なるため、除外)

<従業員の健康に対する意識(単位：%)>

| | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|--------------------------|-------|-------|-------|
| 健康のための取組みを必要と思っている従業員の割合 | 91.6 | 98.6 | 98.6 |

※健康経営に関する従業員アンケート結果

<健康経営の共感度(単位：%)>

| | 2021年 | 2022年 | 2023年 |
|---|-------|-------|-------|
| 従業員向け健康経営に関する取組み「DAIDO-ココ・カラ(心と身体の略)」に共感すると回答した従業員の割合 | 93.3 | 94.5 | 94.3 |

※健康経営に関する従業員アンケート結果